



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр. Перемоги, 10, м.Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 481-47-96
E - mail: mon@mon.gov.ua, код ЄДРПОУ 38621185

ДЕНИСЕНКО Р. Г.
foi+request-85135-7777b60f@dostup.pravda.com.ua

Про надання відпустки без збереження заробітної плати під час карантинних обмежень

У Міністерстві освіти і науки розглянули Ваш запит на отримання публічної інформації від 22.04.2021 (реєстр. № ЗПІ-Р-768/0-21 від 22.04.2021) щодо можливості під час карантинних обмежень надання відпустки без збереження заробітної плати більше ніж 15 днів на рік.

У черговий раз звертаємо Вашу увагу, що відповідно до статті 1 Закону України «Про доступ до публічної інформації» (далі – Закон) публічна інформація – це відображена та задокументована будь-якими засобами та на будь-яких носіях інформація, що була отримана або створена в процесі виконання суб'єктами владних повноважень своїх обов'язків, передбачених чинним законодавством, або яка знаходиться у володінні суб'єктів владних повноважень, інших розпорядників публічної інформації, визначених цим Законом.

Згідно з частиною першою статті 19 цього Закону запит на інформацію – це прохання особи до розпорядника інформації надати публічну інформацію, що знаходиться у його володінні.

Разом з тим зміст, вказаних у Вашому запиті питань, свідчить про необхідність надання роз'яснення окремих положень чинного законодавства України. Тобто, він не є інформаційним запитом та підлягає розгляду як звернення у встановлений законодавством строк.

Ваші запитання до Міністерства освіти і науки стосовно надання роз'яснення окремих положень чинного законодавства України можна надсилати на e-mail для звернення громадян: ez@mon.gov.ua.

Стосовно порушених у Вашому запиті питань повідомляємо, що Законом України від 17.03.2020 № 530-ІХ «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України, спрямованих на запобігання виникненню і поширенню коронавірусної хвороби (COVID-19)» внесено зміни до статті 84 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП) та статті 26 Закону України «Про відпустки», відповідно до яких, у разі встановлення Кабінетом Міністрів України карантину,

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
№1/11-2886 від 26.04.2021



9285648344

термін перебування у відпустці без збереження заробітної плати на період карантину не включається у загальний термін, встановлений частиною другою статті 84 КЗпП та частиною першою статті 26 Закону України «Про відпустки» (не більше 15 календарних днів на рік).

Отже, на сьогодні відпустка без збереження заробітної плати за бажанням працівника (за сімейними обставинами та з інших причин) може тривати протягом усього карантину, та її строк не враховується в 15-денну норму на рік для таких відпусток.

При цьому зазначаємо, що примусове відправлення педагогічних працівників у відпустку без збереження заробітної плати є порушенням законодавства про працю в Україні. Міністерство освіти і науки спільно з ЦК профспілки працівників освіти і науки України листом від 17.03.2020 № 1/9-162, № 02-5/202 рекомендувало керівникам закладів та установ освіти на час встановленого Кабінетом Міністрів України карантину, зокрема:

забезпечити часткове переведення працівників закладів та установ освіти і науки, а також інших підпорядкованих організацій на роботу в гнучкому та/або дистанційному режимі, відтермінувати проведення засідань, нарад та інших колективних заходів до стабілізації ситуації, за потреби забезпечувати їх проведення в онлайн режимі;

забезпечити за наявності відповідних умов проведення навчальних занять за допомогою дистанційних технологій;

не допускати примусового відправлення працівників у відпустки, зокрема без збереження заробітної плати, на період призупинення навчання;

зберігати за працівниками на період карантину середню заробітну плату, розмір якої визначається згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 08.02.1995 № 100 «Про затвердження Порядку обчислення середньої заробітної плати»;

забезпечити застосування положень Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України на 2016-2020 роки щодо виконання організаційної, методичної, наукової робіт за межами закладу;

вважати працівників, які фактично не виходять на роботу під час карантину, такими, що не виходять на роботу у зв'язку з простоєм; згідно зі статтею 34 КЗпП простій – це призупинення роботи, викликане невідвортною силою або іншими обставинами;

зберігати за працівниками середній заробіток за час простою, коли виникла виробнича ситуація, небезпечна для життя чи здоров'я працівника або для людей, які його оточують, і навколишнього природного середовища не з його вини, відповідно до статті 113 Кодексу законів про працю України.

Заступник Міністра



Віра РОГОВА