



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Директорат дошкільної, шкільної, позашкільної та інклюзивної освіти

пр. Перемоги, 10 м. Київ, 01135, тел.(044)481-47-58, факс (044)481-32-87, e-mail: dps@mon.gov.ua

Раксана

foi+request-85495-ffebe486@dostup.pravda.com.ua

За результатами розгляду запиту на отримання публічної інформації (вх. МОН від 28.04.2021 № ЗП-Р-796/0-21) стосовно колективного договору у закладі дошкільної освіти Головне управління загальної середньої та дошкільної освіти в межах компетенції повідомляє.

Основні нормативно-правові акти, що регулюють питання укладення колективного договору: Кодекс законів про працю України та Закон України «Про колективні договори і угоди» (далі – Закон).

Відповідно до ст. 1 Закону колективний договір, угода укладаються на основі чинного законодавства, прийнятих сторонами зобов'язань з метою регулювання виробничих, трудових і соціально-економічних відносин і узгодження інтересів трудящих, власників або уповноважених ними органів. Колективний договір укладають на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форм власності і господарювання, які використовують найману працю та **мають право юридичної особи** (ст. 2 Закону). Також його можуть укладати структурні підрозділи підприємства в межах їх компетенції.

Сторони колективного договору – роботодавець, з одного боку, та один або кілька профспілкових органів, з другого. Якщо профспілки на підприємстві немає, друга сторона колективного договору – представники працівників, обрані та уповноважені трудовим колективом (ст. 3 Закону), приміром Рада трудового колективу.

Усі працюючі, а також щойно прийняті на підприємство працівники повинні бути ознайомлені з колективним договором власником або уповноваженим ним органом. Колективні договори реєструються місцевими органами державної виконавчої влади. (ст. 9 Закону). Факт ознайомлення працівник може засвідчити відміткою в спеціальній формі, наприклад, у Журналі ознайомлення працівників з колективним договором

Нового працівника треба ознайомити з колективним договором до початку роботи (ст. 29 КЗпП).



Умови колективних договорів, укладених відповідно до чинного законодавства, є обов'язковими для сторін, які їх уклали. Колективний договір підписується у двох примірниках, які зберігаються у кожної із сторін і мають однакову юридичну силу.

Укладання колективного договору є **обов'язковим, якщо є ініціатива хоча б однієї сторони**. Якщо жодна зі сторін не виявила ініціативи, то ніхто не може примусити сторони укласти колективний договір, адже **обов'язковою умовою укладення будь-якого договору є вільне волевиявлення сторін** (ст. 4 Конвенції МОП про застосування принципів права на організацію і на ведення колективних переговорів від 01.07.1949 № 98, ст. 203 Цивільного кодексу України).

Начальник Головного управління
загальної середньої та дошкільної освіти



Юрій КОНОНЕНКО