



# МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

## Директорат дошкільної, шкільної, позашкільної та інклюзивної освіти

пр. Перемоги, 10 м. Київ, 01135, тел.(044)481-47-58, факс (044)481-32-87, e-mail: dps@mon.gov.ua

Оксана  
[foi+request-88155-  
7fbab73@dostup.pravda.com.ua](mailto:foi+request-88155-7fbab73@dostup.pravda.com.ua)

За результатами розгляду запиту на отримання публічної інформації щодо можливості керівнику закладу комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників» працювати керівником гуртка закладу позашкільної освіти за сумісництвом повідомляємо.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 03.04.1993 № 245 «Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій» та спільного наказу Міністерства праці України, Міністерства юстиції України, Міністерства фінансів України від 28.06.1993 № 43 «Про затвердження Положення про умови роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій» (далі – наказ № 43) сумісництвом вважається виконання працівником, крім основної, іншої регулярної оплачуваної роботи на умовах трудового договору у вільний від основної роботи час на тому ж або іншому підприємстві, установі, організації.

Відповідно до пункту 4 Положення (наказ № 43) керівники державних підприємств, установ, організацій, їхні заступники, керівники структурних підрозділів державних підприємств, установ, організацій та їхні заступники не мають права працювати за сумісництвом (за винятком наукової, викладацької, медичної і творчої діяльності). При цьому тривалість роботи за сумісництвом не може перевищувати 4 години на день і повного робочого дня у вихідний день. Загальна тривалість роботи за сумісництвом не повинна перевищувати половини місячної норми робочого часу.

Викладацькою діяльністю вважається робота на посадах викладачів, вчителів, керівників гуртків, секцій, студій та інших форм гурткової роботи.

Тобто, заступник директора закладу загальної середньої освіти має право працювати керівником гуртка у закладі позашкільної освіти на умовах сумісництва.

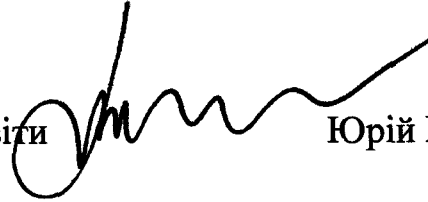
Відповідно до пункту 3 Переліку робіт, які не є сумісництвом (наказ № 43), педагогічна робота з погодинною оплатою праці в обсязі не більше 240 годин на рік не є сумісництвом. Тобто, працівники державних підприємств, установ і організацій, крім основної роботи й роботи за сумісництвом, можуть залучатися



до педагогічної роботи на умовах погодинної оплати праці, яка не є сумісництвом.

На відміну від роботи за сумісництвом, яка виконується лише у вільний від основної роботи час, педагогічна робота з погодинною оплатою праці в обсязі не більше 240 годин на рік, яка не є сумісництвом, може виконуватися в межах основного робочого часу працівника з дозволу керівника закладу чи установи освіти, де він працює, без утримання заробітної плати.

Начальник Головного управління  
загальної середньої та дошкільної освіти



Юрій КОНОНЕНКО