

# ТРУДОВИЙ ДОГОВІР

м. Новомосковськ

13 січня 2021 р.

Виконавчий комітет Новомосковської міської ради в особі міського голови Рєзніка Сергія Олександровича, який діє на підставі ст.42 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», що далі називатиметься «Роботодавець» з однієї сторони, та гр. Туник В'ячеслав Григорович, що далі називатиметься «Працівник», з іншої сторони, уклали цей трудовий договір про таке :

1. **Туник В'ячеслав Григорович** призначається на посаду начальника відділу по роботі з ветеранами, ветеранами АТО/ООС, внутрішньо-переміщеними особами та взаємодії з правоохоронними органами виконавчого комітету Новомосковської міської ради з випробувальним терміном три місяці.

2. **Трудовий договір укладено** на період випробувального терміну.

3. **Термін дії трудового договору.**

Строк дії трудового договору починається з 13 січня 2021 року та закінчується 13 квітня 2021 року.

Трудовий договір набуває чинності з 13 січня 2021 року.

4. **Працівник зобов'язується** забезпечити сумлінне виконання обов'язків начальника відділу по роботі з ветеранами, ветеранами АТО/ООС, внутрішньо-переміщеними особами та взаємодії з правоохоронними органами виконавчого комітету Новомосковської міської ради згідно Посадової інструкції. Своєчасно і точно виконувати завдання керівництва. Дотримуватись Правил внутрішнього трудового розпорядку.

5. **Роботодавець зобов'язується** організувати працю працівника, забезпечити умови роботи на робочому місці та здійснювати оплату відповідно до умов трудового договору.

6. **Особливості режиму робочого часу.**

Працівникові встановлюється :

П'ятиденний робочий тиждень з двома вихідними днями – субота , неділя.

Тривалість робочого часу не більше 40 годин на тиждень.

Напередодні святкових і неробочих днів тривалість роботи скорочується на одну годину (стаття 53 Кодексу законів про працю України).

Робочий день з 8.00 години до 17.00 години, в п'ятницю – з 08.00 до 15.45, обідня перерва - з 12.00 до 12.45.

7. **Оплата.**

Працівникові встановлюється заробітна плата у розмірі 18000 (вісімнадцять тисяч) грн. на місяць.

8. **Відповідальність сторін, вирішення спорів.**

У випадку невиконання чи неналежного виконання обов'язків, передбачених цим трудовим договором, сторони несуть відповідальність відповідно до чинного законодавства та цього трудового договору.

Цей трудовий договір припиняється після закінчення терміну дії.

Спори між сторонами вирішуються в порядку, встановленому чинним законодавством.

**ЗГІДНО З  
ОРИГІНАЛОМ**

29.06.2021

Для документів  
М.М. Туник  
нач. відділу кадрової роботи

9. Зміни, припинення та розірвання трудового договору.

Зміни та доповнення до цього трудового договору вносяться тільки за угодою сторін, складеною у письмовій формі.

Цей трудовий договір укладено в двох примірниках, які зберігаються у кожної із сторін і мають однакову юридичну силу.

РЕКВІЗИТИ ТА ПІДПИСИ СТОРІН:

Роботодавець:

Виконком міської ради  
м.Новомосковськ,  
Дніпропетровська область  
вул.Гетьманська, 14  
р/р UA378201720344290009000035593,  
ОКПО 04052206  
ДКСУ м. Київ

Працівник :

Домашня адреса:

Міський голова



*S.O. REZNIK*

*V.G. TUNIK*

В.Г.ТУНИК

13.01.2021р.

Узгоджено:  
начальник юридичного  
відділу

*P.I. FROLOV*

П.І.ФРОЛОВ

**ЗГІДНО З  
ОРИГІНАЛОМ**

29.06.2021



*М.М. Могой М.М.  
документу картові роботи*

Додаткова угода №1  
про внесення змін до Трудового договору від 13.01.2021р.  
з Туником В'ячеславом Григоровичем

м. Новомосковськ

12 квітня 2021р.

Виконавчий комітет Новомосковської міської ради в особі в.о. міського голови Арутюнова Володимира Левоновича, який діє на підставі ст. 42 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», розпорядження міського голови від 05.04.2021 року № 210-к «Про покладання обов'язків міського голови», що далі називатиметься «Роботодавець» з однієї сторони, та гр. Туник В'ячеслав Григорович, що далі називатиметься «Працівник», з іншої сторони, керуючись п. 9 Трудового договору від 13.01.2021р. уклали додаткову угоду про таке :

1. Внести до трудового договору від 13 січня 2021 року наступні зміни: пункт 1 викласти в наступній редакції:

- «Туник В'ячеслав Григорович призначається на посаду начальника відділу по роботі з ветеранами, ветеранами АТО/ООС, внутрішньо-переміщеними особами та взаємодії з правоохоронними органами виконавчого комітету Новомосковської міської ради».

пункт 2 викласти в наступній редакції:

- «Трудовий договір укладено до моменту проведення конкурсу на заміщення вакантної посади начальника відділу по роботі з ветеранами, ветеранами АТО/ООС, внутрішньо-переміщеними особами та взаємодії з правоохоронними органами виконавчого комітету Новомосковської міської ради».

пункт 3 викласти в наступній редакції:

- «Строк дії трудового договору починається з 13 січня 2021 року».

2. Додаткова угода є невід'ємною частиною трудового договору від 13 січня 2021 року.

3. Додаткова угода укладена у двох примірниках, що знаходяться у кожній із сторін і мають однакову юридичну силу.

4. Додаткова угода набирає чинності з 14 квітня 2021 року.

РЕКВІЗИТИ ТА ПІДПИСИ СТОРІН:

**Роботодавець:**

Виконком міської ради  
м.Новомосковськ,  
Дніпропетровська область  
вул.Гетьманська, 14  
р/р UA378201720344290009000035593,  
ОКПО 04052206

м. Київ

В.о. міського голови

Володимир АРУТЮНОВ

**Працівник:**

Домашня адреса:

м. Київ

вул. Гетьманська, 14

р/р UA378201720344290009000035593

ОКПО 04052206

В'ячеслав ТУНИК

12.04.2021р.



**ЗГІДНО З  
ОРИГІНАЛОМ**

29.06.2021



Людмила Сергеевна М.М.  
нач. в/р іл.у карр. роботи