



# МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ

вул. М. Грушевського, 7, м. Київ, 01601, тел. (044) 253-61-94, E-mail: [moz@moz.gov.ua](mailto:moz@moz.gov.ua),  
web:<http://www.moz.gov.ua>, код ЄДРПОУ 00012925

від \_\_\_\_\_ 20\_\_ р. № \_\_\_\_\_

На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_ 2021 р.

**Мар'яна**

foi+request-89689-

04fa63bc@dostup.pravda.com.ua

Директорат медичних кадрів, освіти і науки розглянув Ваше звернення щодо виплати матеріальної допомоги на оздоровлення лікарям-інтернам, які навчаються за рахунок коштів державного бюджету та інформує у межах компетенції.

Керуючись статтею 19 Конституції України ніхто не може бути примушений робити те, що не передбачено законодавством. Органи державної влади та органи місцевого самоврядування, їх посадові особи зобов'язані діяти лише на підставі, в межах повноважень та у спосіб, що передбачені Конституцією та законами України.

Відповідно до Положення про Міністерство охорони здоров'я України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2015 р. № 267 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 24 січня 2020 р. № 90), МОЗ України не є розпорядником інформації щодо виплати матеріальної допомоги на оздоровлення лікарям-інтернам, які навчаються за рахунок коштів державного бюджету.

Водночас інформуємо, що пунктом 5 Порядку використання коштів, передбачених у державному бюджеті для стажування лікарів-інтернів на базах стажування у 2021 році, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 19 червня 2020 р. № 536, передбачено виключно часткове відшкодування щомісячних витрат на оплату праці і нарахувань на заробітну плату здійснюється з 1 січня в розмірі 5966 гривень, з 1 грудня – 6023 гривень на підставі звітів за встановленою МОЗ формою.

Звертаємо увагу, що відповідно до статті 16 Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров'я» залежно від форми власності заклади охорони здоров'я утворюються та функціонують, як державні, комунальні, приватні чи засновані на змішаній формі власності.

Зклади комунальної власності можуть утворюватися та функціонувати, як комунальні установи або комунальні некомерційні підприємства.

Міністерство охорони здоров'я України

22-04/17/2062/ЗПІ-21//2332 від 26.07.2021



АСУД "ДОК ПРОФ З"  
Міністерство охорони здоров'я України  
№22-04/17/2062/ЗПІ-21//2332 від 26.07.2021  
КЕП Орабіна Тетяна Миколаївна  
58E2D9E7F900307B040000048C92B003D7C9500

Джерелами фінансування закладу, перетвореного на комунальне некомерційне підприємство, можуть бути як бюджетні кошти, так і кошти юридичних та фізичних осіб.

Відповідно до статті 8 Закону України «Про оплату праці» умови і розміри оплати праці працівників установ та організацій, що фінансуються з бюджету, визначаються Кабінетом Міністрів України.

Умови оплати праці названих працівників урегульовані постановою Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери». Підвищення рівня оплати праці працівників державних і комунальних закладів охорони здоров'я, які оплачуються на основі Єдиної тарифної сітки, здійснюється на державному рівні на єдиних засадах для всіх працівників бюджетної сфери через підвищення розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду.

Водночас відповідно до статті 54 Господарського кодексу України на суб'єктів господарювання, які провадять некомерційну господарську діяльність, поширюються загальні вимоги щодо регулювання господарської діяльності з урахуванням особливостей її провадження різними суб'єктами господарювання, які визначаються цим кодексом та іншими законодавчими актами.

Під час укладення трудового договору (контракту, угоди) суб'єкт господарювання, що провадить некомерційну господарську діяльність, зобов'язаний забезпечити належні і безпечні умови праці, її оплату, не нижче від визначеного законом мінімального розміру, а також забезпечити інші соціальні гарантії, передбачені законом.

У закладах охорони здоров'я, які за організаційно-правовою формою функціонують, як комунальні некомерційні підприємства, умови оплати праці визначаються з урахуванням статті 97 КЗпП України, статті 15 Закону України «Про оплату праці», а саме: умови і розміри оплати праці визначаються у колективному договорі з дотриманням положень законодавства, генеральної, галузевої та територіальної угод.

Відповідно до статті 96 КЗпП України системами оплати праці є тарифна та інші системи, що формуються на оцінках складності виконуваних робіт і кваліфікації працівників.

На підприємстві роботодавець самостійно відносить виконувані роботи до певних тарифних розрядів та присвоює кваліфікаційні розряди працівникам згідно з професійними стандартами (кваліфікаційними характеристиками). І оскільки в усіх працівників КНП буде різний рівень складності виконуваних робіт, то і розмір зарплати має бути диференційований з використанням міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень розмірів тарифних ставок (посадових окладів).



Що стосується підвищень, надбавок і доплат, то їх розмір КНП також встановлює самостійно.

Отже, КНП має повне право самостійно визначатись із системою оплати праці працівників у межах наявних коштів і з урахуванням державних гарантій оплати праці, визначених законодавчими актами України. Головне — зафіксувати в колективному договорі всі ці положення.

При цьому правило статті 3 Закону України «Про оплату праці» (якщо розмір зарплати за повністю відпрацьовану місячну норму праці менший від розміру мінімальної заробітної плати, здійснюють доплату до рівня мінімальної заробітної плати) на КНП поширюється повною мірою.

**В.о. Генерального директора  
Директорату медичних кадрів, освіти і науки**

**Тетяна ОРАБІНА**

