

КОНТРАКТ

з керівником підприємства, що перебуває
у комунальній власності Чорноморської територіальної громади

м. Чорноморськ

«01» березня 2016 р.

Чорноморський міський голова Хмельнюк Валерій Якович, що діє на підставі Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», рішення виконавчого комітету Чорноморської міської ради від 25 лютого 2016 року № 81 «Про затвердження Порядку укладання контрактів з керівниками підприємств, що перебувають у комунальній власності Чорноморської територіальної громади, та показників оплати їх праці», іменованій далі «НАЙМАЧ», з одного боку, та громадянин Пігасов Вадим Володимирович, іменованій далі «КЕРІВНИК», з другого боку, в подальшому іменовані Сторони, уклали цей контракт про таке:

Пігасов Вадим Володимирович призначається на посаду посаду директора комунального підприємства «Зеленгосп»

на термін з «01» березня 2016 року
по «28» лютого 2019 року.

1. Загальні положення.

1.1 За цим контрактом «КЕРІВНИК» в межах повноважень, визначених чинним законодавством України та Статутом підприємства, безпосередньо і через адміністрацію підприємства здійснює поточне управління (керівництво) підприємством; забезпечує його діяльність, направлену на надання відповідних послуг населенню та на отримання прибутку; зобов'язується ефективно використовувати комунальне майно, закріплене за підприємством; здійснює заходи, направлені на виконання завдань, передбачених річним фінансовим планом підприємства, а «НАЙМАЧ» зобов'язується створювати належні умови для матеріального забезпечення і організації праці «КЕРІВНИКА».

1.2 На підставі контракту виникають трудові відносини між «КЕРІВНИКОМ» підприємства та «НАЙМАЧЕМ».

1.3 «КЕРІВНИК» є повноважним представником підприємства та виконує свої функції в межах повноважень, визначених законодавством України та Статутом підприємства.

1.4 «КЕРІВНИК» підзвітний «НАЙМАЧУ» у межах, встановлених законодавством, Статутом підприємства та цим контрактом.

2. Права та обов'язки сторін:

2.1. Обов'язки «КЕРІВНИКА»:

2.1.1 здійснює поточне (оперативне) керівництво підприємством, організує його господарську, іншу діяльність, забезпечує виконання завдань підприємства, передбачених законодавством, статутом підприємства та цим контрактом.

2.1.2 організовує фінансовий контроль за діяльністю підприємства, підписує його фінансові документи, звіти, фінансовий план.

Підприємства та Законами України «Про колективні договори і угоди» і «Про соціальний діалог в Україні» ;

2.2 Права «КЕРІВНИКА» :

2.2.1 на відповідні умови праці та відпочинку діяти на підставі трудового законодавства і діяти від імені підприємства, представляти його на всіх підприємствах, в установах та організаціях;

2.2.2 укладати господарські та інші угоди;

2.2.3 видавати доручення;

2.2.4 відкривати рахунки в банках;

2.2.5 користуватися правом розпорядження коштів підприємства, накладати на працівників стягнення відповідно до законодавства;

2.2.6 вирішувати інші питання, віднесені до компетенції «КЕРІВНИКА» законодавством, «НАЙМАЧЕМ», статутом підприємства і цим контрактом;

2.2.7 в межах своєї компетенції видавати накази, доручення, надавати вказівки, обов'язкові для всіх працівників/ підрозділів Підприємства;

2.2.8 за згодою засновника укладати кредитні договори та договори застави майна, що знаходиться в господарському віданні підприємства;

2.2.9 укладати трудові договори з працівниками підприємства відповідно до чинного законодавства.

2.3. Права та обов'язки «НАЙМАЧА»:

2.3.1 «НАЙМАЧ» має право:

➤ вимагати від «КЕРІВНИКА» дострокового звіту про його роботу, якщо останній не виконує чи неналежно виконує свої обов'язки щодо управління Підприємством та розпорядження майном, яке закріплено за Підприємством та знаходиться у повному господарському віданні цього Підприємства (у разі наявності такого майна);

➤ проводити планові і позапланові перевірки ефективності використання майна та коштів Підприємства та виконання «КЕРІВНИКОМ» умов контракту;

➤ надавати будь-які запити, що стосуються господарської діяльності підприємства.

2.3.2 «НАЙМАЧ» зобов'язується:

➤ здійснювати періодичний контроль за справами Підприємства, ефективністю використання і збереження майна, закріпленого за Підприємством;

➤ звільнити «КЕРІВНИКА» у разі закінчення контракту, достроково за вимогою «КЕРІВНИКА», а також у випадку порушень законодавства та умов контракту.

3. Умови матеріального забезпечення «КЕРІВНИКА».

3.1. За виконання обов'язків, передбачених цим контрактом, «КЕРІВНИКОВІ» нараховується заробітна плата за рахунок частки доходу, одержаного Підприємством в результаті його господарської діяльності, виходячи з встановлених:

а) посадового окладу і фактично відпрацьованого часу.

Розмір посадового окладу керівника підприємства залежить від середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік, за даними останньої річної фінансової звітності, у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника

основної професії, згідно з додатком № 5 «Показники для визначення розміру посадового окладу керівника підприємства, що перебуває у комунальній власності Чорноморської територіальної громади» до рішення виконавчого комітету Чорноморської міської ради від 25.02.2016 року № 81;

б) Преміювання керівнику підприємства може проводитися за рахунок частки доходу, одержаного підприємством в результаті його господарської діяльності по підсумкам за:

квартал - у розмірі до 100 % місячного посадового окладу «КЕРІВНИКА» підприємства;

рік - у розмірі до двох місячних посадових окладів «КЕРІВНИКА» підприємства. Премія встановлюється за підсумками роботи керівника підприємства за певний період (квартал, рік) на підставі розпорядження «НАЙМАЧА» за поданням заступника міського голови, згідно з розподілом функціональних обов'язків, враховуючи проведений управління комунальної власності та земельних відносин Іллічівської міської ради аналіз показників преміювання, затверджених показників фінансового плану підприємства; додаткових показників, зазначених в додатку № 4 «Показники преміювання керівників підприємств, що перебувають у комунальній власності Чорноморської територіальної громади» до рішення виконавчого комітету Чорноморської міської ради від 25.02.2016 року № 81;

При цьому у разі:

наявності заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у відповідному квартальному або річному звітному періоді, розмір премії за такий період становить не більше 20 відсотків максимально дозволеного розміру премії;

збільшення розміру заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у поточному квартальному або річному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом, премія за такий поточний звітний період не нараховується;

погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, недотримання строків подачі фінансової звітності до Чорноморської міської ради, порушення трудової дисципліни, премія зменшується або не нараховується у тому звітному періоді, коли виявлено відповідне порушення (за окремим рішенням);

3.2 Умови контракту можуть переглядатися на підставі рішень Чорноморської міської ради та виконавчого комітету Чорноморської міської ради, з урахуванням змін діючого законодавства, шляхом укладення додаткової угоди до контракту.

3.3. Будь-які інші виплати, які передбачаються колективним договором для робітників підприємства, керівнику комунального підприємства не встановлюються.

3.4. «КЕРІВНИКУ» встановлюється щорічна оплачувана відпустка згідно з законодавством України про відпустки.

3.5. «КЕРІВНИК» визначає час і порядок використання своєї щорічної відпустки (час початку та закінчення, поділу її на частини тощо) за погодженням з «НАЙМАЧЕМ» (копія заяви та наказу про відпустку надається до управління комунальної власності та земельних відносин Іллічівської міської ради).

3.6 «КЕРІВНИКУ» може виплачуватися грошова допомога у розмірі не більш як шість посадових окладів у разі виходу на пенсію.

4. Внесення змін і доповнень до контракту та його припинення.

4.1. Цей контракт припиняється:

а) після закінчення терміну дії контракту;

б) за згодою сторін;

в) з інших підстав, передбачених законодавством та цим контрактом;

г) до закінчення терміну дії контракту у випадках, передбачених пунктами 4.2

і 4.3 цього контракту.