



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Директорат дошкільної, шкільної, позашкільної та інклюзивної освіти

пр. Перемоги, 10 м. Київ, 01135, тел.(044)481-47-58, факс (044)481-32-87, e-mail: dps@mon.gov.ua

Марина Оринко
foi+request-91506-24213d5a
@dostup.pravda.com.ua

Шановна пані Марино

Директорат дошкільної, шкільної, позашкільної та інклюзивної освіти розглянув Ваш запит на отримання публічної інформації від 26.08.2021 (вх. МОН від 26.08.2021 № ЗПІ-О-1539/0-21) щодо можливого подовження Вашого строку перебування на посаді директора інклюзивно-ресурсного центру без контракту та в межах компетенції інформує.

Керівникам департаментів (управлінь) освіти і науки обласних та Київської міської державних адміністрацій листом МОН від 27.07.2021 № 1/9-380 надано роз'яснення щодо внесених постановою Кабінету Міністрів України від 21.07.2021 № 765 змін, зокрема до Положення про інклюзивно-ресурсний центр, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 12 липня 2017 р. № 545 (далі - Положення).

Водночас повідомляємо, що внесеними змінами до пункту 41 Положення керівництво діяльністю інклюзивно-ресурсного центру здійснює керівник (директор), який призначається на посаду строком на шість років на конкурсній основі та звільняється з посади засновником інклюзивно-ресурсного центру або уповноваженим ним органом (посадовою особою).

Відповідно до Закону України «Про освіту» рішення про проведення конкурсу приймається засновником (засновників) або уповноваженим ним (ними) органом (посадовою особою).

Кодексом законів про працю України у статті 23 визначено, що строкові трудові договори укладаються у випадках, передбачених законодавчими актами. При цьому, стаття 36 цього Кодексу передбачає підставою для припинення трудового договору, зокрема, закінчення строку (пункти 2 і 3 статті 23), крім випадків, коли трудові відносини фактично тривають і жодна з сторін не поставила вимогу про їх припинення.

Враховуючи зазначене та з метою врегулювання трудових відносин з керівниками інклюзивно-ресурсних центрів відповідно до частини першої пункту 41 Положення, вважаємо за доцільне продовження трудових відносин із зазначеними керівниками, зокрема шляхом укладання додаткової угоди без проведення конкурсу на три роки у межах шестирічного строку. При цьому, зазначені вище зміни до Положення не є підставою для дострокового розірвання строкового трудового договору і звільнення керівника інклюзивно-ресурсного центру із займаної посади.

З повагою

Т. в.о. генерального директора

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
№4/721-21 від 31.08.2021

Володимир БОЖИНСЬКИЙ

Т. Симоненко, 481 47 65



0974253719