



**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**  
**Директорат дошкільної, шкільної, позашкільної та інклюзивної освіти**  
пр. Перемоги, 10 м. Київ, 01135, тел.(044)481-47-58, факс (044)481-32-87, e-mail: dps@mon.gov.ua

Оксана  
foi+request-92235-454fc26c@dostup.pravda.com.ua

Щодо звернення, оформленого як запит на отримання публічної інформації (реєстрація МОН від 09.09.2021 № ЗПП-О-1678/0-21), стосовно можливості обіймати певні посади директору/заступнику директора закладу загальної середньої освіти у межах компетенції повідомляємо.

*Щодо можливості заступнику директора закладу загальної середньої освіти працювати на 1,5 ставки або можливості директору закладу обіймати посаду вихователя на 0,5 ставки для супроводу в автобусі учнів за наявності вакансій таких посад повідомляємо.*

Умови роботи за сумісництвом регламентовано постановою Кабінету Міністрів України від 03.04.1993 № 245 «Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій» та спільним наказом Міністерства праці України, Міністерства юстиції України та Міністерства фінансів України від 28.06.1993 № 43 «Про затвердження Положення про умови роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій» (далі – наказ № 43).

Відповідно до пункту 1 Положення про умови роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій (наказ № 43) сумісництвом вважається виконання працівником, крім основної, іншої регулярної оплачуваної роботи на умовах трудового договору у вільний від основної роботи час на тому ж або іншому підприємстві, установі, організації. При цьому тривалість роботи за сумісництвом не може перевищувати 4 години на день і повного робочого дня у вихідний день. Загальна тривалість роботи за сумісництвом не повинна перевищувати половини місячної норми робочого часу.

Одночасно слід зазначити, що відповідно до пункту 4 зазначеного Положення (наказ № 43) керівники державних підприємств, установ, організацій, їхні заступники, керівники структурних підрозділів державних підприємств, установ, організацій та їхні заступники не мають права працювати за сумісництвом (за винятком наукової, викладацької, медичної і творчої діяльності).



Тобто, керівні працівники закладу мають право працювати за сумісництвом на посадах викладачів, вчителів, але поза межами свого основного робочого часу.

Щодо роботи за суміщенням, то частина перша статті 105 Кодексу законів про працю України передбачає суміщення професій (посад), тобто можливість виконання працівником на тому ж підприємстві, в установі, організації поряд із своєю основною роботою, обумовленою трудовим договором, додаткової роботи за іншої професією (посадою) або обов'язків тимчасово відсутнього працівника без звільнення з основної роботи.

При цьому, суміщення професій (посад) допускається за згодою працівника протягом встановленої законодавством тривалості робочого дня, якщо це економічно вигідно і не призводить до погіршення якості виконуваних робіт. Отже, суміщення професій (посад) допускається в тих випадках, коли працівник за своєю кваліфікацією може забезпечити якісне виконання як основної, так і суміщеної (додаткової) роботи.

За суміщення професій (посад) наказом Міністерства освіти і науки від 26.09.2005 № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» передбачено встановлення доплати у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати). Зазначений вид доплат не встановлюються керівникам закладів та установ освіти, їх заступникам, керівникам структурних підрозділів закладів, їх заступникам.


Натомість, відповідно до пункту 91 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти (далі – Інструкція), затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 № 102, керівні працівники закладів освіти можуть вести викладацьку роботу або заняття з гуртківцями у цьому ж закладі, але не більше 9 годин на тиждень (360 годин на рік), якщо вони по основній роботі отримують повний посадовий оклад (ставку).

Називаним працівникам за норму годин, визначену у цьому пункті, оплата проводиться понад основний посадовий оклад (ставку) у порядку, передбаченому відповідно для учителів, викладачів та керівників гуртків (за тарифікацією).

У цьому ж пункті Інструкції зазначено, що мають право виконувати роботу вихователів в обов'язі не більше 18 годин на тиждень лише керівні працівники закладів дошкільної освіти.

Отже, в закладах загальної середньої освіти відповідно до пункту 91 Інструкції керівні працівники можуть за тарифікацією мати лише години викладацької (як вчителі) чи гурткової роботи (як керівник гуртка).

Т. в. о. начальника Головного управління  
загальної середньої та дошкільної освіти



О. П. Малишева