



# МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр. Перемоги, 10, м.Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 481-47-96  
E - mail: mon@mon.gov.ua, код ЄДРПОУ 38621185

Людмила  
foi+request-92939-6e217c65  
@dostup.pravda.com.ua

Про розгляд запиту

У Міністерстві освіти і науки розглянуто Ваш запит на отримання публічної інформації від 23.09.2021 (реєстр. № ЗП-Л-1812/0-21 від 23.09.2021) і в межах компетенції повідомляємо.

Звертаємо увагу, що відповідно до статті 1 Закону України «Про доступ до публічної інформації» (далі – Закон) публічна інформація – це відображена та задокументована будь-якими засобами та на будь-яких носіях інформація, що була отримана або створена в процесі виконання суб'єктами владних повноважень своїх обов'язків, передбачених чинним законодавством, або яка знаходиться у володінні суб'єктів владних повноважень, інших розпорядників публічної інформації, визначених цим Законом.

Згідно з частиною першою статті 19 цього Закону запит на інформацію – це прохання особи до розпорядника інформації надати публічну інформацію, що знаходиться у його володінні.

Разом з тим зміст, вказаних у Вашому запиті питань, свідчить про необхідність надання роз'яснення окремих положень чинного законодавства України. Тобто, він не є інформаційним запитом та підлягає розгляду як звернення у встановлений законодавством строк.

Ваші запитання до Міністерства освіти і науки стосовно надання роз'яснення окремих положень чинного законодавства України можна надсилати на e-mail для звернення громадян: [ez@mon.gov.ua](mailto:ez@mon.gov.ua).

Щодо порушених у Вашому запиті питань інформуємо, що відповідно до статті 21 Кодексу законів про працю України працівник має право реалізувати свої здібності до продуктивної і творчої праці шляхом укладення трудового договору на одному або одночасно на декількох підприємствах, в установах, організаціях, якщо інше не передбачено законодавством, колективним договором або угодою сторін.

Для осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, обмеження щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності встановлено статтею 25 Закону України «Про запобігання корупції». Зокрема, зазначеним особам ~~забороняється~~ займатися іншою оплачуваною (крім



8677369421

1/11 - 4169

**викладацької, наукової і творчої діяльності, медичної практики, інструкторської та суддівської практики із спорту) або підприємницькою діяльністю, якщо інше не передбачено Конституцією або законами України.**

Умови роботи за сумісництвом регламентовані постановою Кабінету Міністрів України від 03.04.1993 № 245 «Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій» (далі – постанова).

Відповідно до пункту 1 постанови робітники, спеціалісти і службовці державних підприємств, установ і організацій мають право працювати за сумісництвом, тобто виконувати, крім своєї основної, іншу роботу на умовах трудового договору. На умовах сумісництва працівники можуть працювати на тому ж або іншому підприємстві, в установі, організації або у громадянина **у вільний від основної роботи час.**

Пунктом 4 постанови встановлено, що окрім працівників, яким законодавчими актами заборонено працювати за сумісництвом, не мають права працювати за сумісництвом також керівники державних підприємств, установ і організацій, їхні заступники, керівники структурних підрозділів (цехів, відділів, лабораторій тощо) та їхні заступники **(за винятком наукової, викладацької, медичної і творчої діяльності).**

Згідно з Переліком робіт, які не є сумісництвом, затвердженим наказом спільним наказом Міністерства праці України, Міністерства юстиції України та Міністерства фінансів України від 28.06.1993 № 43 «Про затвердження Положення про умови роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій», зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 30 червня 1993 р. за № 76, усі працівники, крім основної роботи та роботи за сумісництвом, мають право виконувати такі роботи, які відповідно до чинного законодавства не є сумісництвом. У пункті 3 цього Переліку зазначено, що педагогічна робота з погодинною оплатою праці в обсязі не більш як 240 годин на рік не є сумісництвом.

Крім того, абзацом четвертим пункту 12 зазначеного Переліку робіт, які не є сумісництвом, визначено, що виконання робіт, зазначених у пунктах 2-7, допускається в робочий час з дозволу керівника державного підприємства, установи, організації без утримання заробітної плати.

Заступник Міністра



Віра РОГОВА