



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр. Перемоги, 10, м.Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 481-47-96
E - mail: mon@mon.gov.ua, код ЄДРПОУ 38621185

МЯЛЕНКО О.
foi+request-93367-53f38e33
@dostup.pravda.com.ua

Про розгляд запиту

У Міністерстві освіти і науки розглянуто Ваш запит на отримання публічної інформації від 01.10.2021 (реєстр. № ЗПІ-М-1900/0-21 від 04.10.2021) щодо оплати праці вчителя першої категорії, який має навантаження як вихователь для супроводу учнів на шкільному автобусі, встановлення йому тарифного розряду, надбавок і доплат.

Відповідно до Типових штатних нормативів закладів загальної середньої освіти, затверджених наказом Міністерства освіти і науки від 06.12.2010 № 1205, за наявності у закладах загальної середньої освіти організованого підвезення учнів шкільним автобусом для супроводу дітей вводиться 0,5 штатної одиниці посади вихователя на один автобус (незалежно від кількості шкіл, що обслуговує автобус).

Посада вихователя у закладі загальної середньої освіти (вихователь для супроводу учнів на шкільному автобусі, вихователь групи подовженого дня) відноситься до посад педагогічних працівників відповідно до Переліку посад педагогічних та науково-педагогічних працівників, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14.06.2000 № 963.

У додатку 6 до наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» визначені тарифні розряди, за якими здійснюється оплата праці вчителів, вихователів у закладах загальної середньої освіти. Тарифні розряди вчителям, вихователям встановлюються в залежності від кваліфікаційної категорії. Оплата праці вчителя, вихователя без категорії (без стажу педагогічної роботи) здійснюється за 10-11 тарифними розрядами, другої категорії – за 12 тарифним розрядом, першої категорії – 13, вищої категорії – 14.

Присвоєння категорії та встановлення тарифного розряду здійснюється за наслідками атестації. Типове положення про атестацію педагогічних працівників України затверджене наказом Міністерства освіти і науки України від 06.10.2010

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
№1/11-7456 від 07.10.2021



0330952060

№ 930 (далі – Типове положення). Відповідно до пункту 3.27 Типового положення за педагогічними працівниками, які переходять на роботу з одного закладу освіти до іншого, а також на інші педагогічні посади у цьому самому закладі, зберігаються присвоєні кваліфікаційні категорії (тарифні розряди) та педагогічні звання до наступної атестації.

За аналогією, згідно з нормою, встановленою пунктом 3.27 Типового положення, при додатковому навантаженні педагогічного працівника годинами за іншою посадою також зберігається кваліфікаційна категорія за наявності у працівника відповідної педагогічної освіти, яка дає право на зайняття цієї посади.

За результатами наступної атестації атестаційна комісія може прийняти рішення про відповідність працівника займаній посаді та відповідність раніше присвоєній кваліфікаційній категорії або присвоїти іншу кваліфікаційну категорію. Критерієм для присвоєння кваліфікаційних категорій є відповідність працівника вимогам, встановленим пунктами 4.3-4.6 Типового положення.

Враховуючи зазначене, при донавантаженні вчителя, який має першу кваліфікаційну категорію, годинами роботи за посадою вихователя для супроводу учнів на шкільному автобусі (а також вихователем на групі подовженого дня), йому здійснюється оплата праці і за години роботи вихователем за 13 тарифним розрядом.

Вихователю, який супроводжує учнів на шкільному автобусі, як педагогічному працівнику встановлюються усі виплати (підвищення, надбавки, доплати тощо), що передбачені законодавством і нормативно-правовими актами для педагогічних працівників, зокрема:

підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати) на 10 відсотків (постанова Кабінету Міністрів України від 11.01.2018 № 22;

надбавка за вислугу років (стаття 61 Закону України «Про освіту», постанова Кабінету Міністрів України від 31.01.2001 № 78) щомісяця у відсотках до посадового окладу (ставки заробітної плати) залежно від стажу педагогічної роботи у таких розмірах: понад 3 роки – 10 відсотків, понад 10 років – 20 відсотків і понад 20 років – 30 відсотків;

надбавка за престижність праці (постанова Кабінету Міністрів України від 23.03.2011 № 373) в граничному розмірі 30 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати), але не менше 5 відсотків. Розмір надбавки встановлюється керівником закладу (установи) у межах фонду оплати праці.

Заступник Міністра



Світлана ДАНИЛЕНКО