



# МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр. Перемоги, 10, м.Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 481-47-96  
E - mail: mon@mon.gov.ua, код ЄДРПОУ 38621185

Іван  
foi+request-93490-11af288e  
@dostup.pravda.com.ua

Про розгляд запиту

У Міністерстві освіти і науки України розглянуто Ваш запит на отримання публічної інформації від 04.10.2021 (реєстр. № ЗПІ-І-1925/0-21 від 05.10.2021) щодо встановлення керівнику закладу надбавки за складність, напруженість у роботі, типове положення про нарахування щорічного преміювання до Дня вчителя і повідомляємо.

У черговий раз звертаємо Вашу увагу, що відповідно до статті 1 Закону України «Про доступ до публічної інформації» (далі – Закон) публічна інформація – це відображена та задокументована будь-якими засобами та на будь-яких носіях інформація, що була отримана або створена в процесі виконання суб'єктами владних повноважень своїх обов'язків, передбачених чинним законодавством, або яка знаходиться у володінні суб'єктів владних повноважень, інших розпорядників публічної інформації, визначених цим Законом.

Згідно з частиною першою статті 19 цього Закону запит на інформацію – це прохання особи до розпорядника інформації надати публічну інформацію, що знаходиться у його володінні.

На підставі норм Закону інформуємо, що встановлення надбавки за складність, напруженість у роботі, преміювання працівників здійснюється відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ», який розроблений на виконання постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери».

Зазначені виплати працівникам закладів і установ освіти здійснюється за рішенням керівника закладу, установи в межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисах доходів і видатків.

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
№1/11-7577 від 12.10.2021



5488709209

Преміювання, встановлення надбавки за складність, напруженість у роботі, а також інших надбавок і доплат до посадового окладу, керівнику закладу здійснюються за рішенням органу вищого рівня у межах наявних коштів на оплату праці.

Встановлення надбавок, доплат керівнику закладу та їх розмір може бути визначено у контракті між керівником закладу і органом вищого рівня або за окремим рішенням органу вищого рівня (наказом).

Відповідно до підпункту 5 пункту 4 наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 № 557 керівникам закладів, установ освіти та наукових установ в межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисах доходів і видатків, надано право затверджувати порядок і розміри преміювання працівників відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи. Тобто, премії працівникам закладу виплачуються за рахунок економії фонду заробітної плати, можуть бути щомісячні, щоквартальні чи приурочені до якихось свят, або взагалі не бути таких виплат. Типового положення про нарахування щорічного преміювання до Дня вчителя немає.

Відповідно до статті 57 Закону України «Про освіту» держава забезпечує педагогічним працівникам виплату щорічної грошової винагороди в розмірі до одного посадового окладу (ставки заробітної плати) за сумлінну працю, зразкове виконання покладених на них обов'язків. Порядок надання такої винагороди затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 05.06.2000 року № 898.

Одночасно зазначаємо, що Ваші запитання до Міністерства освіти і науки стосовно надання роз'яснення окремих положень чинного законодавства України можна надсилати на e-mail для звернення громадян: ez@mon.gov.ua.

Заступник Міністра



Світлана ДАНИЛЕНКО