



Прокуратура України

ОФІС ГЕНЕРАЛЬНОГО ПРОКУРОРА

вул. Різницька, 13/15, Київ-11, 01011

факс: 280-26-03

Н.Ю. Боднар № 27/3-3440ВІХ-21

від _____

Журналістці 24 каналу

Боднар Н.

foi+request-93519-35d11d6e@

dostup.pravda.com.ua

Ваш запит, який надійшов на електронну адресу public@gp.gov.ua, спеціально створену для подання запитів на публічну інформацію відповідно до Закону України «Про доступ до публічної інформації», щодо надання інформації про розмір виплат Генеральному прокурору розглянуто.

Інформуємо, що заробітна плата Генеральної прокурора Венедіктової І.В. складається з:

1. Посадового окладу згідно із нормами статті 81 Закону України від 14.10.2014 № 1697-VII «Про прокуратуру» (далі – Закон) з урахуванням статті 7 Закону України від 15.12.2020 № 1082-IX «Про Державний бюджет України на 2021 рік», що становить 70720,00 грн.

2. Надбавки за вислугу років відповідно до Закону, що дорівнює 40 відсотків посадового окладу.

3. Надбавки за роботу в умовах режимних обмежень згідно із постановою Кабінету Міністрів України від 15.06.1994 № 414 «Про види, розміри і порядок надання компенсації громадянам у зв'язку з роботою, яка передбачає доступ до державної таємниці» – у розмірі 15 відсотків посадового окладу.

4. Середньої заробітної плати за час відпустки – 14689,36 грн; середньої заробітної плати за час відрядження – 15362,31 грн.

Таким чином розмір нарахованої заробітної плати Генеральному прокурору Венедіктовій І.В. у вересні 2021 року становить 104845,00 грн.

Згідно чинного законодавства з усіх нарахованих доходів утримуються обов'язкові платежі до бюджетів: військовий збір та податок з доходів фізичних осіб.

Стосовно інформації щодо виплаченої заробітної плати, повідомляємо, що чинним законодавством не передбачено порядку обліку запитуваних даних.

Відповідно до статті 115 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП), статті 24 Закону України від 24.03.1995 № 108/95-ВР «Про оплату праці» заробітна плата виплачується працівникам регулярно в робочі дні у строки, встановлені колективним договором або нормативним актом роботодавця, погодженим з виборним органом первинної профспілкової організації чи іншим уповноваженим на представництво трудовим колективом органом (а в разі



відсутності таких органів – представниками, обраними і уповноваженими трудовим колективом), але не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцяти календарних днів, та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата.

На підставі частини третьої статті 115 КЗпП не пізніше ніж за три дні до початку щорічної відпустки працівнику виплачується заробітна плата за весь час відпустки, що також є виплатою заробітної плати.

Згідно із нормами Податкового кодексу України від 02.12.2010 № 2755- VI податковий агент, що нараховує (виплачує, надає) оподатковуваний дохід на користь платника податків, зобов'язаний утримувати податок з доходів фізичних осіб (далі – ПДФО) у тому числі, але не виключно у формі: заробітної плати, інших заохочувальних виплат або інших виплат і винагород, які нараховуються (виплачуються, надаються) платнику у зв'язку з трудовими відносинами та за цивільно-правовими договорами, та військовий збір (далі – ВЗ).

При цьому ПДФО і ВЗ сплачують (перераховують) до бюджету єдиним платіжним документом (загалом за підприємством, а не за кожним працівником). Уповноважені банки приймають платіжні документи на виплату доходу тільки за умови одночасного надання розрахункового документа на перерахування цих податків до бюджету.

Таким чином, відомості про виплачену заробітну плату є не задокументованою, а розрахунковою інформацією, яка складається із декількох сум.

У разі незгоди з відповіддю Ви вправі її оскаржити відповідно до статті 23 Закону України «Про доступ до публічної інформації» керівництву Офісу Генерального прокурора або до суду.

**Начальник відділу розгляду
запитів на публічну інформацію**



М. Бурдейна