

**НАЦІОНАЛЬНА ПОЛІЦІЯ  
УКРАЇНИ**  
**ДЕПАРТАМЕНТ КАДРОВОГО  
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ**

**Євгенію Тарану**

foi+request-93881-9d5d8a22@dostup.pravda.com.ua

вул. Богомольця, 10, м. Київ, 01601

21 жовтня 2021 року № 3262/12/1/1/03-2021

На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

**Про розгляд звернення**

У Департаменті кадрового забезпечення, у межах компетенції, розглянуто Ваш запит на інформацію від 12.10.2021 щодо можливості звільнення зі служби в поліції у зв'язку із успішним проходженням добору на зайняття вакантної посади прокурора та з інших питань.

Повідомляємо, що відповідно до статті 1 Закону України «Про доступ до публічної інформації» публічна інформація – це відображена та задокументована будь-якими засобами та на будь-яких носіях інформація, що була отримана або створена в процесі виконання суб'єктами владних повноважень своїх обов'язків, передбачених чинним законодавством, або яка знаходиться у володінні суб'єктів владних повноважень, інших розпорядників публічної інформації, визначених цим Законом.

Таким чином, суть запиту зводиться до прохання надання вже існуючої інформації (документів), якою володіє розпорядник, не вимагає створення у відповідь на запит нової інформації (зокрема, шляхом проведення аналітичної роботи) і не стосується надання роз'яснень.

Натомість суть Вашого запиту не відповідає критеріям публічної інформації, встановленим Законом України «Про доступ до публічної інформації», а тому звернення підлягає розгляду в порядку, передбаченому Законом України «Про безоплатну правову допомогу».

Інформуємо, що відповідно до статті 60 Закону України «Про Національну поліцію» (далі – Закон) проходження служби в поліції регулюється цим Законом та іншими нормативно-правовими актами.

Вичерпні підстави звільнення поліцейських визначено частиною першою статті 77 Закону, серед яких – перехід у встановленому порядку на роботу до інших міністерств і відомств (організацій).

Норми Закону, та інші спеціальні нормативно-правові акти, які регламентують діяльність поліції, не визначають порядку звільнення зі служби в поліції у зв'язку з переходом у встановленому порядку на роботу до інших міністерств і відомств (організацій).

За правилами загального законодавства та відповідно до висновків Верховного Суду України у постанові від 16 жовтня 2019 року у справі №805/3724/15-а правовідносини з приводу припинення трудового договору у зв'язку із переведенням працівника, за його згодою, на інше підприємство, в установу, організацію визначені статтею 36 КЗпП України. Так, для

припинення трудового договору в порядку переведення та захисту прав працівника власник або уповноважений ним орган підприємства, куди переводиться працівник, повинен подати відповідний лист-запит власнику або уповноваженому ним органу підприємства, на якому працює працівник, з проханням звільнити його з роботи на підставі переведення згідно з пунктом 5 статті 36 КЗпП України.

У разі згоди власника або уповноваженого ним органу підприємства, на якому працює працівник, на припинення з останнім трудового договору за пунктом 5 статті 36 КЗпП України на підставі переведення працівнику необхідно подати відповідну заяву з проханням звільнити його з роботи.

Отже, для переведення працівника на інше підприємство необхідна згода працівника та погодження між власниками відповідних підприємств або уповноважених ними органів.

У разі відсутності зазначених умов переведення на інше підприємство відбутися не може. Таким чином, навіть якщо працівник подав заяву з проханням про звільнення з роботи в порядку переведення за пунктом 5 статті 36 КЗпП, але при відсутності погодження власників зацікавлених підприємств, де працює працівник і куди він бажає працевлаштуватись, або уповноважених ними органів, оформлення звільнення в порядку переведення є неможливим.

Разом із цим, частинами 3 та 4 статті 59 Закону передбачено, що рішення з питань проходження служби оформлюються письмовими наказами по особовому складу на підставі відповідних документів, перелік та форма яких установлюються Міністерством внутрішніх справ України.

Видавати накази по особовому складу можуть керівники органів, підрозділів, закладів та установ поліції відповідно до повноважень, визначених законом та іншими нормативно-правовими актами, та номенклатурою посад, затвердженою Міністерством внутрішніх справ України.

Номенклатура посад, затверджена наказом МВС України від 15.06.2018 № 511 «Про номенклатуру посад Національної поліції України», згідно якої визначено, що керівники територіальних органів поліції, або особи які в установленому порядку тимчасово виконують їх обов'язки можуть видавати накази по особовому складу.

Тобто, питання щодо звільнення поліцейських належить до компетенції керівника територіального органу поліції, в якому поліцейський проходить службу.

**Заступник начальника Департаменту**



**Вячеслав ГОРОШКО**