



**МІСЬКЕ КОМУНАЛЬНЕ ПІДПРИЄМСТВО
«ЧЕРНІВЦІТЕПЛОКОМУНЕНЕРГО»**

вул.Максимовича,19-А,м. Чернівці, 58018, код ЄДРПОУ 34519280,тел.(факс)581153.550573
teplo.cv.ua@gmail.com

71 ЖОВ 2021 № 43-інф.з.
На Р-43-інф від 19.10.2021

**Людина в правовому статусі
Людина**

Основний кредитор

Зінаїда Іванівна з роду Ротар
вул. Героїв Майдану, 79 кв. 27
м. Чернівці, 58013

Копія: **Департамент інфраструктури
та благоустрою
Чернівецької міської ради**
вул. Героїв Майдану, 176
м. Чернівці, 58029

Копія: **Чернівецькому міському голові
Роману Клічуку**
пл. Центральна, 1
м. Чернівці, 58002

МКП «Чернівцітеплокомуненерго» розглянуло Ваш інформаційний запит та надає інформацію:

1. Статут підприємства МКП «Чернівцітеплокомуненерго» можна переглянути на офіційному сайті підприємства <https://teplo.cv.ua> у вкладці «Фінансова звітність» розділ «Правоустановчі документи підприємства» або за посиланням <https://teplo.cv.ua/pro-pidpyemstvo/zasnovnitski-dokumenty/>
2. Документи, що підтверджують приналежність земельних ділянок, які є у постійному користуванні підприємством МКП «Чернівцітеплокомуненерго» можна переглянути на сайті в Державному реєстрі речових прав на нерухоме майно та реєстрацію прав власності на нерухоме майно.
3. Надаємо відповідно завірену копію Розпорядження Чернівецького міського голови Романа Клічука та завірену копію Трудового контракту, який укладений між Чернівецьким міським головою Клічуком Р.В. та Ніколенко І.О.

Одночасно інформуємо Вас, що згідно ст. 21 Закону України «Про доступ до публічної інформації» інформація на запит надається безкоштовно.

У разі якщо задоволення запиту на інформацію передбачає виготовлення копій документів обсягом більш як 10 сторінок, запитувач зобов'язаний відшкодувати фактичні витрати на копіювання та друк.

Звертаємо Вашу увагу, що на підставі ст.8 Закону України «Про звернення громадян» не розглядаються повторні звернення одним і тим же органом від одного і того ж громадянина з одного і того ж питання, якщо перше вирішено по суті.

Додаток: Розпорядження та трудовий контракт на 7 аркушах.

Директор



Ігор НІКОЛЕНКО

Савчук В.І
55-05-74

Погоджено: Собко І.В.



КОПІЯ

УКРАЇНА
Чернівецький міський голова
РОЗПОРЯДЖЕННЯ

13.04 2021 № 506-к

м. Чернівці

Про призначення Ніколенка І.О.
- директором міського комуналь-
ного підприємства "Чернівцітеп-
локомуненерго"

Відповідно до статті 42 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», керуючись Положенням "Про порядок укладання контрактів при прийнятті (найманні) на роботу працівників", затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 19.03.1994 № 170, беручи до уваги подання департаменту житлово-комунального господарства міської ради, -

Призначити **НІКОЛЕНКА Ігоря Олеговича** – директором міського комунального підприємства «Чернівцітеплокомуненерго», що належить до комунальної власності територіальної громади, за трудовим контрактом (строковим трудовим договором) в редакції від 13.04.2021 року № 2261, на термін з 13 квітня по 12 жовтня 2021 року, за його згодою.

- Підстава:
- 1 Заява Ніколенка І.О.
 2. Трудовий контракт (строковий трудовий договір) Чернівецького міського голови з директором міського комунального підприємства «Чернівцітеплокомуненерго», що належить до комунальної власності територіальної громади, в редакції від 13.04.2021 р. № 2261, на 6-аркушах.

Чернівецький міський голова



Р. Клічук

ЗГІДНО З ОРИГІНАЛОМ
Головний бухгалтер

[Handwritten signature]

Добрисцова-Сербінська О. В.



Чернівецька міська рада
ЗГІДНО З ОРИГІНАЛОМ
Головний спеціаліст відділу з питань
13 04 21
T.E.

Додаток

до розпорядження міського голови
від 13.04 2021 р. № 506 -к

ТРУДОВИЙ КОНТРАКТ
(строковий трудовий договір)
Чернівецького міського голови з директором міського комунального підприємства “Чернівцітеплокомуненерго”, що належить до комунальної власності територіальної громади

від 13 квітня 2021 р.

№ 2261

Чернівецький міський голова КЛІЧУК Роман Васильович, роботодавець, іменованій далі **Міський голова**, який діє на підставі Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні”, з одного боку, та громадянин **НІКОЛЕНКО Ігор Олегович**, працівник, іменованій далі **Керівник**, який діє на підставі Статуту міського комунального підприємства “Чернівцітеплокомуненерго”, з другого боку, разом – сторони, керуючись чинним законодавством уклали цей трудовий контракт про таке:

НІКОЛЕНКО Ігор Олегович наймається на посаду директора міського комунального підприємства “Чернівцітеплокомуненерго”, що належить до комунальної власності територіальної громади на термін з 13 квітня по 12 жовтня 2021 року.

1. Загальні положення

1.1. Цей трудовий контракт є строковим трудовим договором. За цим трудовим контрактом **Керівник** зобов’язується безпосередньо і через адміністрацію підприємства здійснювати поточне управління (керівництво) підприємством, забезпечувати його прибуткову діяльність, ефективно використання і збереження закріпленого за підприємством комунального майна, а **Міський голова** зобов’язується створити належні умови для матеріального забезпечення і організації праці **Керівника**.

1.2. На підставі трудового контракту виникають трудові відносини між **Керівником** підприємства та **Міським головою**.


1.3. **Керівник**, який уклав цей трудовий контракт, є повноважним представником підприємства під час реалізації повноважень, функцій, обов’язків підприємства, передбачених актами законодавства, статутом підприємства, іншими нормативними документами.

1.4. **Керівник** діє на засадах єдиноначальності.

1.5. **Керівник** підвітний **Міському голові**, департаменту житлово-комунального господарства міської ради (далі Департамент) у межах, встановлених законодавством, Статутом підприємства та цим трудовим контрактом.

2. Права та обов’язки сторін

2.1. **Керівник** здійснює поточне (оперативне) керівництво підприємством, організує його виробничо-господарську, соціально-побутову та іншу діяльність, забезпечує виконання завдань підприємства, передбачених статутом підприємства та цим контрактом. У своїй діяльності керується Конституцією України, Законами

ЗГІДНО З ОРИГІНАЛОМ
Головний бухгалтер

Доброцова-Сербінська О. В.



- ТРУДОВИЙ КОНТРАКТ (строковий трудовий договір) міського голови з Ніколенко І.О. – директором міського комунального підприємства «Чернівцітеплокомуненерго», що належить до комунальної власності територіальної громади від 13.04.2021 № 2261

України, Постановами Верховної Ради України, Указами Президента України, постановами і розпорядженнями Кабінету Міністрів України, рішеннями Чернівецької міської ради і її виконавчого комітету, розпорядженнями Чернівецького міського голови, іншими нормативно-правовими актами та документами розпорядчого характеру.

2.2. Керівник подає в установленому порядку Департаменту, по підпорядкуванню, фінансову звітність підприємства.

2.3. Керівник зобов'язується:

- забезпечувати прибуткову діяльність підприємства;
- вести балансовий облік закріпленого за підприємством майна, використовувати його за цільовим призначенням;
- забезпечувати складання в установленому порядку річного з поквартальною розбивкою фінансового плану підприємства на кожний наступний рік і подавати його на погодження відповідним структурним підрозділам міської ради;
- подавати в установленому порядку фінансовому управлінню міської ради та структурному підрозділу міської ради, якому підпорядковано підприємство, квартальну та річну фінансову звітність підприємства, а також квартальний та річний звіти про виконання фінансового плану підприємства разом з пояснювальною запискою щодо результатів діяльності;
- здійснювати контроль за забезпеченням виконання показників затвердженого річного з поквартальною розбивкою фінансового плану підприємства;
- не допускати заборгованості із виплати заробітної плати;
- забезпечувати збір коштів за надані послуги згідно з встановленими нормативами;
- не допускати нещасного випадку з вини підприємства;
- забезпечувати дотримання встановлених вимог до виробництва та розподілення тепла;
- не допускати порушень подачі теплової енергії одержувачам послуг;
- забезпечувати ефективне використання майна і прибутку, своєчасне і повне внесення платежів до бюджетів усіх рівнів, цільових фондів;
- забезпечувати сплату за спожиту електроенергію, воду, природний газ, згідно з встановленими нормативами;
- не допускати збільшення дебіторської заборгованості порівняно з попереднім місяцем;
- забезпечити на підприємстві достовірне ведення бухгалтерського обліку, фіксування фактів здійснення всіх господарських операцій у первинних документах, збереження оброблених документів, реєстрів і звітності протягом встановленого терміну, але не менше трьох років;
- забезпечувати відсутність скарг від населення;
- не допускати порушень державних стандартів, норм і правил у сфері благоустрою населених пунктів, правил благоустрою.

2.4. Керівник щомісяця подає Департаменту звіт про результати виконання показників, передбачених трудовим контрактом, за встановленою формою.

У разі невиконання передбачених трудовим контрактом показників Керівник подає Департаменту разом із звітом пояснення щодо причин їх невиконання.

ЗГІДНО З ОРИГІНАЛОМ
Головний бухгалтер
[Підпис]
Добрецова-Сербінська О. В.



- **ТРУДОВИЙ КОНТРАКТ** (строковий трудовий договір) міського голови з Ніколенко І.О. – директором міського комунального підприємства «Чернівцітеплокомуненерго», що належить до комунальної власності територіальної громади від 13.04.2021 № 2261

2.5. Міський голова, Департамент має право вимагати від Керівника достроковий звіт про його дії, якщо останній допустив невиконання чи неналежне виконання своїх обов'язків щодо управління підприємством та розпорядження його майном.

2.6. Керівнику належать закріплені за ним повноваження і права, які поширюються на підприємство законодавчими та іншими нормативними актами, а також передбачені статутом підприємства та цим трудовим контрактом.

2.7. Керівник має право:

- діяти від імені підприємства, представляти його у всіх підприємствах, в установах та організаціях;
- укладати господарські та інші угоди;
- видавати доручення;
- відкривати рахунки в банках;
- користуватися правом розпорядження коштів підприємства, накладати на працівників стягнення відповідно до законодавства;
- в межах своєї компетенції видавати накази, розпорядження, давати вказівки, обов'язкові для всіх підрозділів та працівників підприємства;
- вирішувати інші питання, віднесені законодавством, Міським головою, Департаментом, Статутом підприємства і цим трудовим контрактом до компетенції Керівника.

2.8. Керівник укладає трудові договори з працівниками підприємства відповідно до вимог чинного законодавства.

2.9. Керівник зобов'язаний вжити заходів до створення в кожному структурному підрозділі і на кожному робочому місці умов праці відповідно до вимог нормативних актів, а також забезпечити додержання прав працівників, гарантованих законодавством про охорону праці.

2.10. Керівник повинен забезпечити проведення колективних переговорів щодо укладання колективного договору у порядку, передбаченому Законом України «Про колективні договори і угоди».

2.11. Керівник зобов'язаний своєчасно повідомляти кадрову службу про зміну своїх анкетних та автобіографічних даних.

2.12. Керівник періодично, раз на три роки, проходить атестацію у порядку, визначеному роботодавцем.

3. Робочий час

3.1. Керівник зобов'язується виконувати правила внутрішнього трудового розпорядку.

4. Умови матеріального забезпечення керівника

4.1. За виконання обов'язків, передбачених цим трудовим контрактом, Керівникові нараховується за рахунок частки доходу, одержаного підприємством в результаті його господарської діяльності, згідно з розпорядженням міського голови:

а) посадового окладу в розмірі 20553 (двадцять тисяч п'ятсот п'ятдесят три) гривні на місяць і фактично відпрацьованого часу;

б) премії в розмірі до 5% до посадового окладу в залежності від виконання показників преміювання.

ЗГІДНО З ОРИГІНАЛОМ
Головний бухгалтер

Доброцова-Сербінська О. В.



- ТРУДОВИЙ КОНТРАКТ (строковий трудовий договір) міського голови з Ніколенко І.О. – директором міського комунального підприємства «Чернівцітеплокомуненерг», що належить до комунальної власності територіальної громади від 13.04.2021 № 2261

В подальшому зміни щодо розміру матеріального забезпечення керівника встановлюються у разі внесення змін розпорядженням Чернівецького міського голови про розміри матеріального забезпечення керівників підприємств, установ, закладів та організацій, заснованих на комунальній власності територіальної громади м. Чернівців без переукладання трудового контракту.

4.2. Керівникові, розпорядженням міського голови, надається щорічна оплачувана відпустка тривалістю: основна 24 календарних дні, додаткова 7 календарних днів.

Оплата відпустки провадиться виходячи з його середньоденного заробітку, обчисленого у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.

Керівникові виплачується матеріальна допомога для оздоровлення у розмірі середньомісячного заробітку одночасно з наданням щорічної відпустки, у порядку передбаченому колективним договором, за рахунок коштів підприємства, у разі його незбитковості.

Керівник визначає час і порядок використання своєї щорічної відпустки (час початку та закінчення, поділу її на частини тощо), за погодженням Департаментом.

4.3. Преміювання Керівника, здійснюється згідно з узгодженими з Міським головою умовами та показниками преміювання, що розроблені Департаментом, в залежності від виконання показників преміювання, за письмовою згодою Міського голови.

4.4. Інші заохочувальні виплати, що не відносяться до оплати праці, керівнику підприємства не надаються.

4.5. У разі виходу Керівника на пенсію йому може бути нарахована та виплачена грошова допомога у розмірі не більше шести посадових окладів.

4.6. У разі допущення на підприємстві нещасного випадку із смертельним наслідком з вини підприємства премія та винагорода Керівнику не нараховується.

4.7. У разі погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни премія зменшується або не нараховується у тому звітному періоді, коли виявлено відповідне порушення.

4.8. Всі виплати, що носять стимулюючий характер, виплачуються в разі наявності у підприємства обсягу прибутку, достатнього для забезпечення таких виплат.

5. Відповідальність сторін, вирішення спорів

5.1. У випадку невиконання чи неналежного виконання обов'язків, передбачених цим трудовим контрактом, Сторони несуть відповідальність згідно з законодавством та цим трудовим контрактом.

5.2. Спори між Сторонами вирішуються в порядку, встановленому законодавством.

6. Внесення змін і доповнень до трудового контракту.

Підстави припинення трудового контракту

6.1. Зміни та доповнення до цього трудового контракту вносяться тільки за угодою Сторін, складеною у письмовій формі.

6.2. Дія цього контракту припиняється:

- із закінченням строку, на який його укладено;
- за згодою Сторін;

ЗГІДНО З ОРИГІНАЛОМ
Головний бухгалтер

Доброцова-Сербінська О. В.



- ТРУДОВИЙ КОНТРАКТ (строковий трудовий договір) міського голови з Ніколенко І.О. – директором міського комунального підприємства «Чернівцітеплокомуненерго», що належить до комунальної власності територіальної громади від 13.04.2021 № 2261

з ініціативи Міського голови до закінчення строку дії цього контракту у випадках, передбачених статтями 40 і 41 Кодексу законів про працю України та цим контрактом;

з інших підстав, передбачених законодавством та цим контрактом.

6.3. Цей контракт може бути розірваний, а Керівник звільнений з посади з ініціативи Міського голови до закінчення строку дії контракту:

а) у разі систематичного (двох або більше випадків) невиконання Керівником без поважних причин умов та обов'язків, визначених цим контрактом та статутом Підприємства;

б) у разі одноразового грубого порушення Керівником вимог законодавства чи обов'язків, передбачених цим контрактом, внаслідок чого підприємству завдано значних збитків, в сумі, що перевищує 3 (три) мінімальні заробітні плати станом на 01 січня відповідного року;

в) у разі невиконання Підприємством зобов'язань перед бюджетом та Пенсійним фондом України щодо сплати податків, зборів та інших обов'язкових платежів, а також зобов'язань щодо виплати заробітної плати працівникам чи недотримання графіка погашення заборгованості із заробітної плати;

г) у разі неподання або несвоєчасного подання на погодження відповідним структурним підрозділам міської ради річного з поквартальною розбивкою фінансового плану підприємства;

д) у разі несплати реструктуризованої податкової заборгованості протягом трьох місяців з вини керівника;

е) за поданням службових осіб органів державного нагляду за охороною праці у разі систематичних порушень вимог законодавства з питань охорони праці;

ж) у разі допущення збільшення обсягу простроченої дебіторської та кредиторської заборгованості з вини Керівника;

з) у разі неподання відповідним структурним підрозділам міської ради квартальної та річної фінансової звітності, а також квартального та річного звітів про виконання фінансового плану підприємства разом з пояснювальною запискою щодо результатів діяльності;

і) у разі недотримання вимог фінансового та бюджетного законодавства, а також дій (бездіяльності) Керівника, що призвели до невиконання в установлені строки законних вимог органів державного-фінансового контролю;


к) у разі порушення законодавства під час використання фінансових ресурсів підприємства, у тому числі при здійсненні закупівель товарів, робіт і послуг за державні кошти;

л) у разі невиконання чи несвоєчасного виконання рішення міської ради VII скликання від 07.10.2016 № 403 «Про затвердження переліку інформації, яка підлягає обов'язковому оприлюдненню на офіційному вебпорталі Чернівцької міської ради або на офіційних вебсайтах (веб-сторінках) підприємств комунальної власності територіальної громади міста Чернівців, їх дочірніх підприємств»;

м) у разі виявлення фактів систематичного (двох або більше випадків) одержання працівниками Підприємства неправомірної вигоди незалежно від розміру такої вигоди особисто для себе чи в інтересах третіх осіб;

н) у випадку стягнення на підставі судових рішень, які набрали законної сили, з Підприємства майнової та/або немайнової шкоди, в сумі, що перевищує 3 (три) мінімальні заробітні плати станом на 01 січня відповідного року;

о) незадовільного проходження Керівником атестації.

ЗГІДНО З ОРИГІНАЛОМ
Головний бухгалтер

Доброцова-Сербінська О. В.



- ТРУДОВИЙ КОНТРАКТ (строковий трудовий договір) міського голви з Ніколенко І.О. – директором міського комунального підприємства «Чернівцітеплокомуненерго», що належить до комунальної власності територіальної громади від 13.04.2021 № 2261

6.4. У разі дострокового припинення дії цього контракту з незалежних від Керівника причин, зазначених у пункті 3 частини першої статті 36, пунктах 1 і 6 частини першої статті 40 Кодексу законів про працю України, встановлюються додаткові гарантії, компенсації та виплати, передбачені законодавством.

6.5. За два місяці до закінчення строку дії цього контракту він може бути продовжений за згодою Сторін відповідно до законодавства.

6.6. Якщо розірвання цього контракту проводиться на підставах, установлених у ньому, але не передбачених законодавством, звільнення Керівника з посади здійснюється відповідно до пункту 8 частини першої статті 36 Кодексу законів про працю України.

7. Термін дії та інші умови трудового контракту

7.1. Цей трудовий контракт діє: з 13 квітня по 12 жовтня 2021 року.

7.2. Сторони можуть передбачати у трудовому контракті випадки конфіденційності умов цього трудового контракту або окремих його частин.

Конфіденційність трудового контракту не поширюється на умови, врегульовані чинним законодавством, та щодо органів, які здійснюють контроль за їх додержанням.

7.3. Умови цього трудового контракту можуть бути змінені тільки за згодою Сторін у письмовій формі.

7.4. Цей трудовий контракт укладений в двох примірниках, які зберігаються у кожної із Сторін і мають однакову юридичну силу.

8. Адреси сторін та інші відомості

8.1. Відомості про підприємство:

Повна назва: Міське комунальне підприємство «Чернівцітеплокомуненерго»
Скорочена назва: МКП «Чернівцітеплокомуненерго»
Адреса: 58018, м. Чернівці, вул. Максимовича, 13 «А»

8.2. Відомості про роботодавця:

Повна назва: Чернівецький міський голова КЛІЧУК Роман Васильович
Адреса: 58002, м. Чернівці, пл. Центральна, 1
Службовий телефон 52-59-24, факс 55-35-39.

8.3. Відомості про працівника:

Керівник: НІКОЛЕНКО Ігор Олегович
Домашня адреса:
Телефони: сл.: 4-11-35, 4-18-18; моб. тел.
Паспорт:
області 31 травня 2001 року, ідентифікаційний номер

РОБОТОДАВЕЦЬ:

Чернівецький міський голова

КЛІЧУК Роман Васильович
М.П.

ПРАЦІВНИК:

Директор міського комунального підприємства «Чернівцітеплокомуненерго»

НІКОЛЕНКО Ігор Олегович
М.П.

