



**МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ**  
**(Мінекономіки)**

вул. М. Грушевського 12/2, м. Київ, 01008 тел. (044)200-47-53, факс (044)253-63-71  
E-mail: meconomy@me.gov.ua, <http://www.me.gov.ua>, код ЄДРПОУ 37508596

На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

**Людмила**

foi+request-94642-  
8edb9529@dostup.pravda.com.ua

**Шановна Людмילו!**

Міністерство економіки України розглянуло Ваше звернення від 28.10.2021 з питань зарахування до стажу роботи, що дає право на виплату надбавки за вислугу років, часу роботи за сумісництвом та в межах компетенції повідомляє.

Згідно зі статтею 8 Закону України „Про оплату праці” умови і розміри оплати праці працівників установ і організацій, що фінансуються з бюджету, визначаються Кабінетом Міністрів України.

Умови оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 „Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери” (зі змінами).

На виконання пункту 6 вказаної постанови міністерства та інші центральні органи виконавчої влади розробили і затвердили конкретні умови оплати праці та розміри посадових окладів (ставок заробітної плати) працівників підвідомчих бюджетних установ, закладів та організацій відповідно до Єдиної тарифної сітки з урахуванням складності, відповідальності та специфіки їх роботи.

З метою підвищення престижності праці та залучення висококваліфікованих працівників окремими нормативно-правовими актами передбачено встановлення надбавки за вислугу років працівникам та затверджено відповідні порядки виплати надбавки за вислугу років.

Виконання працівником, крім своєї основної, іншої регулярної оплачуваної роботи на умовах трудового договору у вільний від основної роботи час на



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Дядюра Ігор Григорович**  
Сертифікат 58E2D9E7F900307B0400000D6062F002D1E9300  
Дійсний з 06.04.2021 0:00:00 по 05.04.2023 23:59:59

Мінекономіки



4711-06/55321-09 від 23.11.2021 12:38

тому ж або іншому підприємстві, в установі, організації або у громадянина за наймом вважається сумісництвом.

Порядок роботи сумісників та оплата їх праці регламентується постановою Кабінету Міністрів України від 03.04.1993 № 245 „Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій” (зі змінами) та Положенням про умови роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій, затвердженим наказом Міністерства праці України, Міністерства юстиції України, Міністерства фінансів України від 28.06.1993 № 43, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 30.06.1993 за № 76 (далі – Положення).

Тривалість роботи за сумісництвом не може перевищувати чотирьох годин (0,5 ставки) на день і повного робочого дня у вихідний день. Загальна тривалість роботи за сумісництвом протягом місяця не має перевищувати половини місячної норми робочого часу.

При роботі за сумісництвом з працівником укладається трудовий договір.

Основним документом для визначення стажу роботи є трудова книжка та інші документи, що відповідно до законодавства підтверджують стаж роботи.

При цьому, відповідно до пункту 9 Положення запис у трудову книжку відомостей про роботу за сумісництвом провадиться за бажанням працівника власником або уповноваженим ним органом за місцем основної роботи.

З огляду на викладене, внесення до трудової книжки записів щодо періодів роботи за сумісництвом має добровільний характер, що, на думку Мінекономіки, свідчить про необов'язковий характер обліку стажу професійної діяльності не за основним місцем роботи.

Водночас, оскільки робота за сумісництвом зазвичай пов'язана з виконанням неповної норми праці, необхідність зарахування часу роботи за професією не на основному місці роботи до стажу роботи, який дає право на встановлення надбавки, потребує, на думку Мінекономіки, прямого визначення у спеціальному акті, як це, наприклад, здійснено в Порядку виплати надбавок за вислугу років педагогічним та науково-педагогічним працівникам навчальних закладів і установ освіти, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 31.01.2001 № 78 (зі змінами).

Згідно з пунктом 4 вказаного Порядку працівникам підприємств, установ, організацій, які крім основної роботи займалися викладацькою роботою у навчальних закладах обсягом не менше ніж 180 годин на навчальний рік, до стажу педагогічної роботи для виплати надбавки за вислугу років зараховуються місяці, протягом яких проводилася викладацька робота.

Працівникам підприємств, установ, організацій, які крім основної роботи працювали за сумісництвом на посадах науково-педагогічних або педагогічних працівників з обсягом роботи не менше ніж на 0,25 посадового окладу (ставки

заробітної плати), до стажу педагогічної роботи для виплати надбавки за вислугу років зараховується період роботи на цих посадах.

Тобто законодавством чітко визначено умови та спосіб зарахування часу педагогічної та викладацької роботи за сумісництвом до стажу роботи, який дає право на надбавку за вислугу років.

Враховуючи зазначене, вважаємо, що у разі, якщо відповідний порядок містить умови та спосіб зарахування часу роботи за сумісництвом до стажу роботи, який дає право на надбавку за вислугу років, то цей стаж роботи зараховується, в іншому разі – не зараховується.

**З повагою**

**Заступник Міністра економіки України  
з питань цифрового розвитку, цифрових  
трансформацій і цифровізації**

**Ігор ДЯДЮРА**