



**МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ**  
**(Мінекономіки)**

вул. М. Грушевського 12/2, м. Київ, 01008, тел. (044)200-47-53, факс (044)253-63-71  
E-mail: meconomy@me.gov.ua, http://www.me.gov.ua, код ЄДРПОУ 37508596

На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

**Алла**

електронна адреса:  
foi+request95441-76589604@  
dostup.pravda.com.ua

*Про розширення назви посади  
„Фахівець (консультант)  
інклюзивно-ресурсного центру”*

**Шановна пані Алло!**

Міністерство економіки України розглянуло Ваше звернення від 10.11.2021, що зареєстровано у Мінекономіки 10.11.2021 за № ЗІ-1207-21, щодо можливості розширення (уточнення) назви посади „Фахівець (консультант) інклюзивно-ресурсного центру” і повідомляє.

Система професійної класифікації України визначається Національним Класифікатором України ДК 003:2010 „Класифікатор професій” (далі – Класифікатор професій), затвердженим наказом Держспоживстандарту України від 28.07.2010 № 327.

Найменування професій (посад), які передбачається використовувати у штатному розписі підприємств, установ та організацій, визначаються згідно з Класифікатором професій.

Це також зазначено пунктом 2.14 Інструкції про порядок ведення трудових книжок працівників, затвердженої наказом Міністерства праці України, Міністерства юстиції України та Міністерства соціального захисту населення України від 29.07.1993 № 58, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 17.08.1993 за № 110 (із змінами): записи в трудову книжку про назву роботи, професії (посади), на яку прийнятий працівник, виконуються відповідно до професійних назв робіт, зазначених у Класифікаторі професій.

Приміткою 2 Додатку В до Класифікатора професій передбачено, що назви посад (професій) можуть бути розширені за потребою користувача для



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Дядюра Ігор Григорович**  
Сертифікат 58E2D9E7F900307B0400000D6062F002D1E9300  
Дійсний з 06.04.2021 0:00:00 по 05.04.2023 23:59:59

Мінекономіки



4803-07/54214-09 від 15.11.2021 17:43

внутрішнього використання термінами та словами, які уточнюють місце роботи, виконувані роботи, сферу діяльності за умови дотримання лаконічності викладення, якщо інше не передбачено у Класифікаторі чи відповідних нормативно-правових актах.

У Класифікаторі професій містяться назви посад „Фахівець (консультант) інклюзивно-ресурсного центру” та „Вчитель-логопед” з кодом 2340, що віднесені до одного класифікаційного угруповання 2340 „Вчителі закладів спеціальної освіти”.

Оскільки зазначені назви посад є різними назвами, розширений запис „Фахівець (консультант) інклюзивно-ресурсного центру (вчитель-логопед)” не відповідає примітці 2 Додатку В до Класифікатора професій і у штатному розписі відповідного інклюзивно-ресурсного центру мають застосовуватися окремо.

Крім цього до зазначених посад мають бути визначені різні види виконуваних робіт.

Відповідно до Загальних положень Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників, що містяться у Випуску 1 „Професії працівників, що є загальними для всіх видів економічної діяльності”, затверджену наказом Мінпраці від 29.12.2004 № 336 (далі – Загальні положення), посадові інструкції складаються для працівників усіх посад, що зазначені в штатному розписі.

Посадові (робочі) інструкції працівників підприємств, установ, організацій розробляються із дотриманням вимог і норм щодо їх побудови, визначених пунктом 6 Загальних положень.

Згідно з Загальними положеннями конкретний перелік посадових обов'язків визначається посадовими інструкціями працівників всіх категорій, що розробляються і затверджуються роботодавцями на основі типової кваліфікаційної характеристики з урахуванням конкретних завдань та обов'язків, функцій, прав, відповідальності працівників цих груп та особливостей штатного розпису підприємства, установи, організації.

Якщо виникає необхідність, завдання та обов'язки, включені до типової кваліфікаційної характеристики тієї або іншої професії (посади), можуть бути розподілені між окремими виконавцями або коло завдань та обов'язків окремих працівників може бути розширене з дорученням їм робіт, передбачених для різних груп посад (професій), рівних за складністю, виконання яких не потребує іншої спеціальності, кваліфікації.

Слід зазначити, що назва професії „Консультант інклюзивно-ресурсного центру” (виписана у дужках) є спорідненою (однотипною) посадою посади „Фахівець інклюзивно-ресурсного центру”, яка може застосовуватися окремо.

Таким чином, для посад „Фахівець інклюзивно-ресурсного центру”, „Консультант інклюзивно-ресурсного центру” та „Вчитель-логопед” мають розроблятися окремі посадові інструкції.

Для отримання більш конкретної відповіді щодо застосування зазначених назв посад пропонуємо звернутися до Міністерства освіти та науки України як головного органу у системі центральних органів виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сферах освіти і науки.

Звертаємо увагу на те, що листи Мінекономіки не є нормативно-правовими актами, вони мають лише роз'яснювальний, інформаційний характер і не встановлюють правових норм.

### **З повагою**

**Заступник Міністра економіки  
України з питань цифрового  
розвитку, цифрових  
трансформацій і цифровізації**

**Ігор ДЯДЮРА**