



## МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ (Мінекономіки)

вул. М. Грушевського 12/2, м. Київ, 01008 тел. (044)200-47-53, факс (044)253-63-71  
E-mail: meconomy@me.gov.ua, <http://www.me.gov.ua>, код ЄДРПОУ 37508596

На № \_\_\_\_\_ від 17.11.2021

**Людмила**

foi+request-95919-  
e17f3251@dostup.pravda.com.ua

### Шановна пані Людмילו!

Міністерство економіки України розглянуло Ваше електронне звернення від 17.11.2021, надіслане листом Міністерства соціальної політики України від 18.11.2021 № 466/0/98-21/311, щодо деяких питань при наданні соціальних відпусток і в межах компетенції повідомляє.

Відповідно до частини другої статті 21 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП) працівник має право реалізувати свої здібності до продуктивної і творчої праці шляхом укладення трудового договору на одному або одночасно на декількох підприємствах, в установах, організаціях, якщо інше не передбачене законодавством, колективним договором або угодою сторін.

Виконання працівником, крім своєї основної, іншої регулярної оплачуваної роботи на умовах трудового договору у вільний від основної роботи час на тому ж чи на іншому підприємстві, в установі, організації або за наймом у фізичної особи вважається сумісництвом.

Працівник, який уклав трудовий договір на роботу за сумісництвом, перебуває у трудових відносинах з підприємством (установою, організацією), фізичною особою.

Згідно зі статтями 18 Закону України від 15.11.1996 № 504/96-ВР „Про відпустки” (зі змінами) (далі – Закон № 504) та 179 КЗпП після закінчення відпустки у зв’язку з вагітністю та пологами за бажанням матері або батька дитини одному з них надається відпустка для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку.

Ця відпустка може бути використана повністю або частинами також бабою, дідом чи іншими родичами, які фактично доглядають за дитиною, або особою, яка усиновила чи взяла під опіку дитину, одним із прийомних батьків чи батьків-вихователів.



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач Дядюра Ігор Григорович  
Сертифікат 4FD4BFDE9E1BAF3A040000005450000089DE0000  
Дійсний з 25.11.2021 16:39:59 по 25.11.2023 16:39:59

Мінекономіки



4712-06/56114-09 від 26.11.2021 20:56

За бажанням матері, батька дитини або осіб, зазначених у частині третій статті 18 Закону № 504 (баби, діда чи інших родичів, які фактично доглядають за дитиною, або особи, яка усиновила чи взяла під опіку дитину, одного із прийомних батьків чи батьків-вихователів), у період перебування їх у відпустці для догляду за дитиною вони можуть працювати на умовах неповного робочого часу або вдома.

При цьому відпустка для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку не переривається.

Законодавством не визначено, де саме особа, яка перебуває у відпустці для догляду за дитиною, може працювати на умовах неповного робочого часу: на основній посаді чи на посаді за сумісництвом. Отже, така особа, що має основне місце роботи і місце роботи за сумісництвом, у період перебування у соціальній відпустці для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку має право, наприклад, приступити до виконання роботи на умовах неповного робочого часу за сумісництвом.

Вкотре звертаємо Вашу увагу, що відповідно до статті 5 Закону України від 02.10.1996 № 393/96-ВР „Про звернення громадян” (зі змінами) (далі – Закон № 393) у зверненні має бути зазначено прізвище, ім'я, по батькові, місце проживання громадянина, викладено суть порушеного питання, зауваження, пропозиції, заяви чи скарги, прохання чи вимоги. Письмове звернення повинно бути підписано заявником (заявниками) із зазначенням дати. В електронному зверненні також має бути зазначено електронну поштову адресу, на яку заявнику може бути надіслано відповідь, або відомості про інші засоби зв'язку з ним. Застосування електронного цифрового підпису при надсиланні електронного звернення не вимагається.

Звернення, оформлене без дотримання зазначених вимог, повертається заявнику з відповідними роз'ясненнями не пізніше як через десять днів від дня його надходження, крім випадків, передбачених частиною першою статті 7 Закону № 393.

Ваше звернення складене з порушенням вимог статті 5 Закону № 393.

Також зазначаємо, що, виходячи зі змісту Закону України від 13.01.2011 № 2939-VI „Про доступ до публічної інформації” (зі змінами), Ваш запит не належить до запиту на отримання публічної інформації.

Одночасно повідомляємо, що листи міністерств не є нормативно-правовими актами, вони мають інформаційно-рекомендаційний характер.

### **З повагою**

**Заступник Міністра економіки України  
з питань цифрового розвитку, цифрових  
трансформацій і цифровізації**

**Ігор ДЯДЮРА**