



## НАЦІОНАЛЬНА СЛУЖБА ПОСЕРЕДНИЦТВА І ПРИМИРЕННЯ

01024, м. Київ-24  
вул. Басейна, ½-А

[www.nspp.gov.ua](http://www.nspp.gov.ua)  
E-mail: [nspp@nspp.gov.ua](mailto:nspp@nspp.gov.ua)

тел.: (044) 235-45-01  
факс: (044) 279-62-94

*22.12.2021* № *05-01/01-22/0д-593*

Голові наглядової ради Профспілки  
співробітників банківського та  
фінансового сектору

**ПАВЛЕНКУ Ю. Є.**

*Щодо розгляду запиту*

**Шановний Юрію Євгенійовичу!**

Національна служба посередництва і примирення (далі – НСПП) розглянула Ваш електронний запит від 14.12.2021 (вх. НСПП 31/07-03 від 20.12.21) надісланий від Вінницької обласної державної адміністрації щодо надання публічної інформації.

Частиною другою статті 19 Конституції України передбачено, що органи державної влади зобов'язані діяти лише на підставі, в межах повноважень та у спосіб, що передбачені Конституцією та законами України.

НСПП є постійно діючим державним органом, який створений відповідно до Закону України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)», рекомендацій Міжнародної організації праці від 29.06.1951 № 92 «Щодо добровільного примирення та арбітражу» і Указу Президента України «Про утворення Національної служби посередництва і примирення» від 17.11.1998 № 1258/98, із змінами (далі - Положення), які визначають її основні завдання і функції.

НСПП відповідно до покладених на неї завдань здійснює реєстрацію висунутих працівниками вимог та колективних трудових спорів (конфліктів) (*підпункт 2 пункту 4 Положення*).

Виконання цього завдання реалізується відповідно та у порядку, встановленому наступними законодавчим і нормативно-правовими актами:

Законом України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)»;

Положенням про порядок реєстрації Національною службою посередництва і примирення висунутих найманими працівниками, профспілкою вимог та колективних трудових спорів (конфліктів), затвердженим наказом НСПП від 13.08.2020 № 28, із змінами;

Положенням про порядок формування і затвердження вимог найманих працівників, профспілок, затвердженим наказом НСПП від 21.06.2019 № 43;

Положенням про порядок перевірки повноважень представників сторін колективного трудового спору (конфлікту), затвердженим наказом НСПП від 05.05.2015 № 44;

Положенням про порядок і строки розгляду роботодавцем або уповноваженою ним особою, організацією роботодавців, об'єднанням організацій роботодавців вимог найманих працівників, профспілки, затвердженим наказом НСПП від 26.09.2014 № 65;

Інструкцією про порядок здійснення аналізу висунутих найманими працівниками, профспілкою вимог, виявлення та узагальнення причин виникнення колективних трудових спорів (конфліктів), затвердженою наказом НСПП 09.06.2009 № 33.

Щодо запитуваної інформації про реєстрацію та вжиті НСПП заходи для врегулювання колективного трудового спору в АТ КБ "Приватбанк" вважаємо за необхідне зазначити наступне.

Відповідно до частини п'ятої статті 19 Закону України "Про доступ до публічної інформації" **запит на інформацію має містити загальний опис інформації або вид, назву, реквізити чи зміст документа, щодо якого зроблено запит**, якщо запитувачу це відомо. Із поданого запиту не можливо зрозуміти по якому колективному трудовому спору в АТ КБ "Приватбанк" НСПП має надати відомості.

З метою надання Національною службою посередництва і примирення правильної і об'єктивної запитуваної інформації та реалізації Вашого права на доступ до публічної інформації, просимо уточнити саме про реєстрацію якого колективного трудового спору в АТ КБ "Приватбанк" НСПП бажаєте отримати відомості.

Одночасно повідомляємо, що Національна служба посередництва і примирення та її регіональні відділення, у межах наданих повноважень, сприяють захисту трудових відносин і оперативно опрацьовують будь-яку отриману інформацію щодо їх порушення.

З повагою

Голова



**Олександр ОКІС**