



КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО
«ДУНАЄВЕЦЬКИЙ ЦЕНТР ПЕРВИННОЇ МЕДИКО-САНИТАРНОЇ ДОПОМОГИ»

ДУНАЄВЕЦЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

вул. Горького 7/7, м. Дунаївці, індекс 32400,

тел./факс (03858) 3-18-50,

e-mail: dnn.cerpsd@ukr.net

код ЄДРПОУ 38481743

№ 31 від 02 лютого 2022 р.

Юрій Павленку
Часотис «Прометей»
04128, м.Київ,
вул. Академіка Туполєва,28

Комунальне некомерційне підприємство «Дунаєвецький центр первинної медико-санітарної допомоги» Дунаєвецької міської ради (далі – КНП «Дунаєвецький центр ПМСД» ДМР) розглянув запит Дунаєвецької міської ради №02.04-13/167 від 28.01.2022 р. щодо надання інформації на інформаційний запит Павленка Ю.Є. та повідомляє наступне.

У КНП «Дунаєвецький центр ПМСД» ДМР загальна кількість працівників становить 178. Водночас 5 сезонних; неповністю зайнятих 16; перебувають у відпустці по догляду за дитиною 6.

За 2020-2021 роки скорочень персоналу не проводилося. На 2022 рік планується можливе скорочення 3 працівників (2,75 шт.од.).

Відповідно до статті 12 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» професійні спілки, їх об'єднання у своїй діяльності незалежні від державних органів та органів місцевого самоврядування, роботодавців, інших громадських організацій, політичних партій, їм не підвільні і не підконтрольні. Забороняється втручання державних органів, органів місцевого самоврядування, їх посадових осіб, роботодавців, їх об'єднань у статутну діяльність профспілок, їх організацій та об'єднань. Враховуючи лист ПФУ від 13.01.2022 р. №07/01-23/22 та з метою запобігання розповсюдженню розголошення інформації про нерерахування коштів профспілки як порушення прав профспілок, підприємство не є розпорядником професійної інформації.

На балансі КНП «Дунаєвецький центр ПМСД» ДМР житлові приміщення відсутні.

Додаток: копія листа ПФУ від 13.01.2022 р. №07/01-23/22,

копія листи Хмельницької обласної організації профспілки працівників охорони здоров'я України від 01.02.2022 р. №7/-1-14.

Директор

Лариса МУЗИКА

№ 13

№ 16

№ 17

Київська обласна державна адміністрація
Федеральний професійний спілок
України

Про неналежне інструментування посадових осіб органів місцевого самоврядування у статутку діяльності професіонал

За результатами розслідування з'ясувалося, що діяльність членів Федерації професіонал спілок України від її членських організацій, а саме об'єднань місцевого самоврядування у підпорядкованих їм комунальних підприємствах інформації про діючі в цих підприємствах списки членів членських склад, розміри членських внесків та інших підприємств у вигляді передачі (набито як публічна) інформації видання «Часопис» Промисла (Голова Павлишко Ю.С.); розкриття та інше.

1. Згідно з частиною першою статті 12 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» професійні спілки, об'єднання у своїй діяльності позбавлені від державних органів та органів місцевого самоврядування, роботодавців, інших громадських організацій, політичних партій, ні не підлягають державній контролі.

Частиною другою статті 19 Конституції України встановлено, що органи державної влади та органи місцевого самоврядування, їх посадовці та члени зобов'язані діяти лише на підставі, в межах повноважень та у спосіб, що передбачені Конституцією та законами України.

При цьому, збір інформації про професіонал до повноважень органів місцевого самоврядування, передбачених чинним законодавством, не належить.

Вітак дії органу місцевого самоврядування, його посадових осіб щодо збору вказаної інформації є не правомірними.

2. Частиною першою статті 1 Закону України «Про доступ до публічної інформації» визначено, що публічна інформація - це відображення, задокументована будь-якими засобами та на будь-яких носіях інформація, що буде отримана або створена в процесі виконання своїми органами повноважень своїх обов'язків, передбачених чинним законодавством, або яка знаходиться у володінні суб'єктів владних повноважень, інших розпорядників публічної інформації, визначених цим Законом.

Отже, інформація отримана або отримана органом місцевого самоврядування не в процесі виконання своїх обов'язків особам не є правомірною.

З таких обставин, в діях посадових осіб місцевого самоврядування, що виконують за межі їх повноважень та виникають внаслідок їхньої діяльності, можуть з'явитися ознаки корупційного правопорушення.

З огляду на зазначене, з метою недопущення порушення законних прав та інтересів професіонал, пропонують інформувати керівників підприємств, установ, організацій та місцевих органів влади про те, що вони як роз'яснювачами професійної інформації з метою запобігання їх протиправній діяльності.

Крім того, пропонуємо довести цю інформацію до відома керівників професійних організації усіх рівнів для бракування в роботі.

Про нагоди, повідомляємо про розгляд на Рекомендації Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини з питань дотримання конституційного права людини на доступ до інформації: https://old.ombudsman.gov.ua/files/press-recommendations_final_10.02.21.pdf.

Заступник Голови ФПУ



Сергій ДРАГУН



ПРОФЕСІЙНА СЛУЖБА ОБЩИННОЇ ОХОРОНИ УМОВНОЇ ВІСНОВИ

ХМЕЛЬНИЦЬКА ОБЛАСНА ОРГАНІЗАЦІЯ ПРОФЕСІЙНИХ
ПРАЦІВНИКІВ ОХОРОНИ УМОВНОЇ ВІСНОВИ

Українська професійна організація працівників охорони умовної висновки
Трудового Кодексу України № 354 від 22.09.2006 р.
Адреса: м. Хмельницький, вулиця Тараса Шевченка, 17/а

№ 102/14 від 01.01.2012 р.
м. Хмельницький

Колегіальним рішенням виконання
Генеральним керівником, радником, заступником
професійної організації

Шановна людина!

Відгукуючись на Ваш прохання щодо інформації організації охорони умовної висновки, повідомляємо, що професійна організація працівників охорони умовної висновки здійснює свою діяльність на підставі членства своїх членів у професійній організації.

Як відомо, згідно з настановою першої статті 11 Закону України «Про професійні спілки, їх структуру, внутрішню організацію, функції та діяльність професійних організацій», професійні спілки є добровільними об'єднаннями громадян, які виступають на захист своїх інтересів, забезпечують захист своїх прав та законних інтересів, здійснюють представницьку функцію, захист своїх членів від недобросовісної конкуренції на ринку праці.

Матеріалом другої статті 19 Конституції України встановлено, що об'єкти державного управління місцевого самоврядування, їх посади та особи, зобов'язані виконувати свої обов'язки в межах повноважень та у межах, що передбачені Конституцією та законами України. У той же час між інформацією про трудові договори та повноваження організації місцевого самоврядування та професійних спілок немає зв'язку, наприклад, це повноваження організації місцевого самоврядування, які визначені в статті 7 «Обов'язки, вимоги до осіб, які працюють за трудовим договором» Закону України «Про захист персональних даних», тобто згідно з цим Законом забороняється обробка певних персональних даних, у тому числі персональних даних про членство в громадських організаціях та професійних спілках.

Членські внески працівників — це частина професійної витрати на вартість членства, яку за дорученням цих працівників перебираються роботодавцем до професійної спілки, яка є платником роботодавця. Інструкцією в статті про зарплату і плати, затверджені вказаною Державним комітетом статистики України від 13 січня 2004 року №5, членські внески працівників та інші відрахування профспілкам не передбачаються, а форми виплати працівникам не обтяжуються.

Тому створення інформації про членство в профспілках, відомостей про профспілку внески органам місцевого самоврядування і передачу їх третім особам розглядається як порушення прав профспілок і вноситься до Єдиного реєстру порушень прав профспілок. Факти порушення профспілкових прав голоси місцевих профорганізацій зобов'язані повідомляти обласну організацію ТПОЗМ, а Федерація Профспілок України має право формувати Міжнародну організацію праці та Міжнародну конфедерацію профспілок.

Додаток — лист Федерації Профспілок України Миколюк від 13.01.2012 р. № 01/12 «Про неможливість втручання посадових осіб місцевого самоврядування в статистичність профспілок».

З обласної організації

Валентина САЄВА