



У К Р А Ї Н А

ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ



ДЕПАРТАМЕНТ ОСВІТИ

вул. Сумська, 64, м. Харків, 61002

тел. +38 (057) 725-20-60, факс +38 (057) 760-77-41

E-mail: osvita@city.kharkov.ua, сайт: <http://www.kharkivosvita.net.ua>, код ЄДРПОУ 22704183

02.02.2022 № 01-24/350/3-22

СТЕПАНОВІЙ Раїсі

foi+request-99609-

b0e0d681@dostup.pravda.com.ua

На № _____

Шановна Раїсо!

Департаментом освіти Харківської міської ради спільно з Департаментом діловодства Харківської міської ради в межах компетенції розглянуто ваш запит на інформацію від 26.01.2022 стосовно отримання щорічної основної відпустки та допомоги на оздоровлення, якщо вчитель знаходився у відпустці без збереження заробітної плати пов'язаної з COVID-19 з вересня 2020 року.

За результатами розгляду повідомляємо наступне.

1. Ваш запит на інформацію надійшов до Харківської міської ради 26.01.2022 та був зареєстрований за реєстраційним індексом С-3-11/78/180-22.

2. Відповідно до р. II ст. 6 Закону України «Про відпустки» від 15.11.1996 року щорічна основна відпустка надається працівникам тривалістю не менш як 24 календарних дні за відпрацьований робочий рік, який відлічується з дня укладення трудового договору. У ч. 6 ст. 6 цього ж закону визначено що, керівним працівникам навчальних закладів та установ освіти, навчальних (педагогічних) частин (підрозділів) інших установ і закладів, педагогічним, науково-педагогічним працівникам та науковим працівникам надається щорічна основна відпустка тривалістю до 56 календарних днів у порядку, затвердженому Кабінетом Міністрів України. Згідно Порядку право на щорічну основну відпустку мають керівні працівники закладів та установ освіти, навчальних (педагогічних) частин (підрозділів) інших установ і закладів, педагогічні, науково-педагогічні працівники та наукові працівники, які перебувають у трудових відносинах з установами, організаціями, підприємствами (далі - установи) незалежно від форм власності та їх галузевої належності.


Всі складові стажу роботи, що дає право на щорічну основну відпустку, визначено ст. 9 Закону України «Про відпустки». Відносно періоду робочого року, коли працівник перебував у «відпустці без збереження заробітної плати на період карантину» сказано наступне: «До стажу роботи, що дає право на

щорічну основну відпустку (стаття 6 цього Закону), зараховуються: ... 4) час, коли працівник фактично не працював, але за ним зберігалось місце роботи (посада) і йому не виплачувалася заробітна плата у порядку, визначеному статтями 25 і 26 цього Закону, за винятком відпустки без збереження заробітної плати для догляду за дитиною до досягнення нею шестирічного віку, а в разі якщо дитина хвора на цукровий діабет I типу (інсулінозалежний) або якщо дитина, якій не встановлено інвалідність, хвора на тяжке перинатальне ураження нервової системи, тяжку вроджену ваду розвитку, рідкісне орфанне захворювання, онкологічне, онкогематологічне захворювання, дитячий церебральний параліч, тяжкий психічний розлад, гостре або хронічне захворювання нирок IV ступеня, – до досягнення дитиною шістнадцятирічного віку, а якщо дитині встановлено категорію «дитина з інвалідністю підгрупи А» або дитина, якій не встановлено інвалідність, отримала тяжку травму, потребує трансплантації органа, потребує паліативної допомоги – до досягнення дитиною вісімнадцятирічного віку (п. 4 ч. 1 цієї статті).

Враховуючи вище зазначене, якщо при розрахунку тривалості щорічної основної відпустки встановлено, що деякий час впродовж робочого року працівник знаходився у відпусці без збереження заробітної плати на період карантину (а також у відпусці без збереження заробітної плати за сімейними обставинами та з інших причин на термін, обумовлений угодою між працівником та власником або уповноваженим ним органом, але не більше 15 календарних днів на рік), то такий період враховується до стажу роботи, що дає право на щорічну основну відпустку.

Допомогу на оздоровлення при наданні щорічної відпустки педагогічним і науково-педагогічним працівникам гарантовано ст. 57 Закону України «Про освіту». Матеріальна допомога на оздоровлення виплачується в розмірі не більше одного посадового окладу раз на рік у разі оформлення основної щорічної відпустки.

З повагою
Начальник загального відділу,
Відповідальний за організацію роботи
щодо забезпечення доступу
до публічної інформації



М.М. ЗАКІПНИЙ