



УКРАЇНА

ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)

ДЕПАРТАМЕНТ СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ

*проспект Любомира Гузара, 7, Київ, 03165, тел. (044) 404 00 78
Контактний центр міста Києва (044) 15 51 E-mail: social@kyivcity.gov.ua Код ЄДРПОУ 37441694*

27.01.2022 № 051-6 (з)-014/2

Андрію Миколайовичу

foi+request-99619-4787f017@dostup.pravda.com.ua

Про розгляд звернення

Шановний пане Андрію!

У Департаменті соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) в межах компетенції розглянуто Ваш інформаційний запит від 26.01.2022 щодо відпустки, за результатами якого повідомляємо наступне.

Відповідно до статті 5 Закону України «Про відпустки» (далі - Закон), тривалість відпусток визначається цим Законом, іншими законами та нормативно-правовими актами України і незалежно від режимів та графіків роботи розраховується в **календарних днях**.

Святкові та неробочі дні (стаття 73 Кодексу законів про працю України) при визначенні тривалості щорічних відпусток та додаткової відпустки працівникам, які мають дітей або повнолітню дитину - особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи (стаття 19 цього Закону), не враховуються.

Відповідно до статті 12 Закону, щорічну відпустку на прохання працівника може бути поділено на частини будь-якої тривалості за умови, що основна безперервна її частина становитиме не менше 14 календарних днів.

Зазначеною нормою передбачено можливість поділу щорічної відпустки на частини, а не обов'язок роботодавця поділити її на частини, як того бажає працівник.

З метою недопущення втрат робочого часу роботодавець може й не погодитися поділити відпустку так, як того бажає працівник, також може запропонувати свої умови поділу щорічної відпустки або не поділити її взагалі.

Невикористану частину щорічної відпустки має бути надано працівнику, як правило, до кінця робочого року, але не пізніше 12 місяців після закінчення робочого

року, за який надається відпустка. Не буде також порушенням, якщо працівник використає частину щорічної відпустки в наступному робочому році у терміни, визначені Законом.

Норма щодо поділу відпустки на частини поширюється лише на щорічну основну відпустку та щорічні додаткові відпустки.

Одночасно інформуємо, що відповідно до статті 259 Кодексу законів про працю України (далі - КЗпП України), державний нагляд і контроль за додержанням законодавства про працю юридичними особами незалежно від форми власності, виду діяльності, господарювання, фізичними особами – підприємцями, які використовують найману працю, здійснює центральний орган виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України.

Відповідно до Положення про Державну службу України з питань праці (далі – Держпраці), затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 11 лютого 2015 року № 96 (зі змінами), Держпраці та її територіальні органи, зокрема здійснюють державний нагляд та контроль за додержанням роботодавцями законодавства про працю (з питань трудових відносин, робочого часу та часу відпочинку, нормування та оплати праці, зайнятості) згідно встановленого порядку. У місті Києві державний контроль за додержанням законодавства про працю здійснюється виключно інспекторським складом Головного управління Держпраці у Київській області (04060, м. Київ, вул. Вавілових, 10, тел.: (044) 481 50 00, (068) 422 48 75, електронна адреса для листування: 10kv@dsp.gov.ua, dsp@kiev.dsp.gov.ua).

Разом з цим зазначаємо, що лист Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) не є нормативно-правовим актом та має інформаційно-рекомендаційний характер.

З повагою

Заступник директора



Максим БУЧЕНКО