



МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ
(Мінекономіки)

вул. М. Грушевського 12/2, м. Київ, 01008, тел. (044)200-47-53, факс (044)253-63-71
E-mail: meconomy@me.gov.ua, http://www.me.gov.ua, код ЄДРПОУ 37508596

На № _____ від _____

Дмитро

foi+request-99670-774de0e9@dostup.pravda.com.ua

Шановний Дмитре!

Мінекономіки розглянуло Ваше електронне звернення, яке надійшло з Мінсоцполітики листом від 31.01.2022 № 29/0/98-22/311, щодо господарської діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном та інформує про наступне.

Відповідно до статті 38 Закону України “Про зайнятість населення” та статті 7 Закону України “Про ліцензування видів господарської діяльності (далі – Закон про ліцензування) господарська діяльність з посередництва у працевлаштуванні за кордоном підлягає ліцензуванню.

Відповідно до Закону про ліцензування ліцензія - це право суб’єкта господарювання на провадження виду господарської діяльності або частини виду господарської діяльності, що підлягає ліцензуванню; видача ліцензії - надання суб’єкту господарювання права на провадження виду господарської діяльності або частини виду господарської діяльності, що підлягає ліцензуванню, шляхом прийняття органом ліцензування рішення про видачу ліцензії.

Мінекономіки відповідно до підпункту 286 пункту 4 Положення про Міністерство економіки України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 20.08.2014 № 459, здійснює ліцензування діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном та контроль за дотриманням суб’єктами господарювання відповідних ліцензійних умов.

Постановою Кабінету Міністрів України від 16.12.2015 № 1060 (із змінами) затверджені Ліцензійні умови провадження господарської діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном. Зазначенні Ліцензійні умови встановлюють вичерпний перелік вимог, обов’язкових для виконання під час провадження зазначеної діяльності.

Відповідно до пункту 4 Ліцензійних умов до заяви про отримання ліцензії додаються:



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Дядюра Ігор Григорович**

Сертифікат 58E2D9E7F900307B0400000D6062F002D1E9300

Дійсний з 06.04.2021 0:00:00 по 05.04.2023 23:59:59

Мінекономіки



5203-11/6015-09 від 07.02.2022 17:31

1) відомості за підписом здобувача ліцензії - суб'єкта господарювання про місце провадження господарської діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном;

2) копія документа, що підтверджує факт реєстрації іноземного суб'єкта господарювання у державі місцезнаходження;

3) копія дозволу (ліцензії) на працевлаштування іноземних громадян, виданого уповноваженим органом держави працевлаштування роботодавцеві, якщо такий документ передбачено законодавством такої держави;

4) копія або витяг з документа іноземного суб'єкта господарювання, що визначає вид його господарської діяльності, якщо законодавством держави працевлаштування не передбачено видачі дозволів (ліцензій) на працевлаштування іноземних громадян;

5) копія дозволу (ліцензії) на провадження посередницької діяльності з працевлаштування іноземних громадян, виданого уповноваженим органом держави працевлаштування іноземному суб'єктові господарювання - посередникові, якщо такий документ передбачено законодавством такої держави;

6) інформація, завірена іноземним роботодавцем, про перелік суден, якими він володіє, користується на інших законних підставах та/або екіпажами яких керує (екіпажі для яких постачає). Така інформація подається в разі посередництва у працевлаштуванні на судна;

7) копія колективного договору (угоди) між відповідним іноземним роботодавцем чи об'єднанням роботодавців і профспілковою організацією чи їх професійним об'єднанням, якщо колективний договір (угода) є, або завірена іноземним роботодавцем копія довідки про те, що такий договір (така угода) не укладався (не укладалася);

8) копія зовнішньоекономічного договору (контракту) про надання послуг з посередництва у працевлаштуванні за кордоном, укладеного з іноземним суб'єктом господарювання, невід'ємним додатком до якого є завірений іноземним роботодавцем проект трудового договору (контракту), що укладається українською мовою чи мовою, що використовується у державі перебування, який повинен містити зобов'язання, взяті на себе іноземним роботодавцем, та інформацію про умови праці;

9) завірена іноземним суб'єктом господарювання копія або завірений ним витяг з документа, що підтверджує правовідносини між іноземним роботодавцем та іноземним суб'єктом господарювання - посередником, у разі укладення з таким суб'єктом зовнішньоекономічного договору (контракту) про надання послуг з посередництва у працевлаштуванні за кордоном;

10) копія паспорта керівника здобувача ліцензії (або довіреної особи) з відміткою територіального органу ДФС щодо повідомлення про відмову через свої релігійні переконання від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків (подається тільки фізичними особами - підприємцями, які через свої релігійні переконання офіційно відмовилися від

прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків, повідомили про це відповідному територіальному органу ДФС і мають про це відмітку в паспорті);

11) інформація про відсутність контролю (у значенні, наведеному в статті 1 Закону України “Про захист економічної конкуренції”) за діяльністю здобувача ліцензії осіб - резидентів інших держав, що здійснюють збройну агресію проти України (у значенні, наведеному в статті 1 Закону України “Про оборону України”) та/або дії яких створюють умови для виникнення воєнного конфлікту та застосування воєнної сили проти України. Така інформація подається в довільній формі за підписом здобувача ліцензії;

12) опис документів (у двох примірниках), що додаються до заяви про отримання ліцензії на провадження господарської діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном).

Документи, передбачені підпунктами 2-5, засвідчуються згідно із законодавством держави їх видачі та легалізуються в консульській установі України (або засвідчуються в посольстві відповідної держави в Україні та легалізуються в МЗС, якщо міжнародними договорами України не передбачено інше).

Копії документів, складених іноземною мовою, та справжність підпису перекладача на їх перекладі українською мовою засвідчуються нотаріально.

Відповідно до статті 10 Закону України “Про ліцензування видів господарської діяльності” документи, подання яких до органу ліцензування передбачено цим Законом, можуть бути подані до органу ліцензування за вибором ліцензіата: нарочно; поштовим відправленням з описом вкладення; в електронній формі в порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України. Документи, що подаються в електронній формі, оформлюються згідно з вимогами законодавства у сфері електронного документообігу.

Порядок подання органу ліцензування документів в електронній формі затверджено постановою Кабінетом Міністрів України від 24.05.2017 № 363.

Стосовно умов праці, які бере на себе іноземний роботодавець, варто відзначити, що відповідно до статті 16 Закону України “Про зовнішню трудову міграцію” у разі працевлаштування суб’єктом господарювання, що надає послуги з посередництва у працевлаштуванні за кордоном на підставі ліцензії, виданої відповідно до закону, трудовому мігранту перед від’їздом до держави перебування стороною, що сприяє працевлаштуванню, видається проект трудового договору (контракту), завірений іноземним роботодавцем.

Проект трудового договору (контракту) викладається українською мовою та однією чи більше мовами, що використовуються в державі перебування, і містить зобов’язання, які бере на себе іноземний роботодавець, зокрема щодо:

1) умов праці (у тому числі щодо забезпечення безпечних та нешкідливих умов праці), оплати праці (у тому числі щодо розміру гарантованої заробітної плати), відрахувань із заробітної плати;

2) тривалості робочого часу і часу відпочинку, строку дії трудового договору (контракту) та умов його розірвання;

3) надання соціальної та медичної допомоги, здійснення соціального страхування;

4) відшкодування шкоди, заподіяної здоров'ю внаслідок нещасного випадку на виробництві або тимчасової непрацездатності;

5) репатріації трудового мігранта.

Згідно статті 16 Європейської конвенції про правовий статус трудящих-мігрантів трудящим-мігрантам, яким дозволено займатися роботою, надається режим, не менш сприятливий, ніж режим, що надається працівникам країни перебування відповідно до законодавчих чи адміністративних положень, колективних трудових договорів або звичаїв. Відступ від принципу рівності шляхом укладення індивідуальних контрактів є не припустимим.

Відповідно до статті 9 Конституції України чинні міжнародні договори, згода на обов'язковість яких надана Верховною Радою України, є частиною національного законодавства України.

Водночас повідомляємо, що інформація для ліцензіатів та суб'єктів господарювання, зокрема як правильно підготувати документи на отримання ліцензії, розміщується на офіційному сайті Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України (www.me.gov.ua) у розділі “Діяльність”, рубриці “Трудова міграція”, підрубриці “Посередництво у працевлаштуванні за кордоном”.

Принагідно зазначаємо, що листи міністерств, інших центральних органів виконавчої влади мають роз'яснювальний, інформаційний характер та не встановлюють правових норм.

З повагою

**Заступник Міністра економіки України
з питань цифрового розвитку, цифрових
трансформацій і цифровізації**

Ігор ДЯДЮРА