



КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

від 30 червня 2026 р. № 670-р

Київ

Про схвалення основних (стратегічних) напрямів діяльності банків державного сектору

1. Схвалити основні (стратегічні) напрями діяльності банків державного сектору, що додаються до оригіналу.
2. Міністерству фінансів довести до відома акціонерного товариства комерційний банк “ПриватБанк”, акціонерного товариства “Державний ощадний банк України”, акціонерного товариства “Сенс Банк”, акціонерного товариства “Державний експортно-імпортний банк України” та публічного акціонерного товариства акціонерний банк “Укргазбанк” основні (стратегічні) напрями діяльності банків державного сектору.
3. Визнати таким, що втратило чинність, розпорядження Кабінету Міністрів України від 7 травня 2022 р. № 356 “Про схвалення основних (стратегічних) напрямів діяльності банків державного сектору на період воєнного стану та післявоєнного відновлення економіки” (Офіційний вісник України, 2022 р., № 41, ст. 2239).



Прем'єр-міністр України

Ю. СВИРИДЕНКО



КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

від 30 червня 2026 р. № 634-р

Київ

Питання акціонерного товариства “Мотор Січ” щодо спрямування частини чистого прибутку за результатами фінансово-господарської діяльності у 2025 році

Відповідно до пункту 6 Державної дивідендної політики, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 29 листопада 2024 р. № 1369 “Деякі питання Політики державної власності” (Офіційний вісник України, 2025 р., № 1, ст. 39), визначити, що розмір виплати акціонерним товариством “Мотор Січ” дивідендів до державного бюджету становить 30 відсотків чистого прибутку за результатами фінансово-господарської діяльності у 2025 році (за умови спрямування до 31 грудня 2026 р. 45 відсотків чистого прибутку на забезпечення провадження безперебійної господарської діяльності, спрямованої на виконання державних контрактів (договорів), фінансування поточних ремонтів та капітальних інвестицій, пов’язаних з відновленням зруйнованого та пошкодженого внаслідок збройної агресії Російської Федерації проти України майна, матеріальної частини та агрегатів для виконання державних контрактів (договорів), а також із здійсненням заходів щодо облаштування інженерних мереж, виготовлення оснащення, забезпечення устаткуванням та обладнанням).

У разі невикористання акціонерним товариством “Мотор Січ” 45 відсотків чистого прибутку на умовах, визначених в абзаці першому цього розпорядження, акціонерне товариство “Мотор Січ” до 15 січня 2027 р. перераховує до загального фонду державного бюджету невикористану частину чистого прибутку.

Використання акціонерним товариством “Мотор Січ” 45 відсотків чистого прибутку підлягає державному фінансовому аудиту в 2027 році.



Прем’єр-міністр України

Ю. СВИРИДЕНКО



КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

від 30 червня 2026 р. № 635-р

Київ

Про підписання Угоди (у формі обміну нотами) між Урядом України та Урядом Японії про надання Уряду України гранту для реалізації стипендіального проекту щодо розвитку людських ресурсів і Протоколу обговорень до зазначеної Угоди

1. Схвалити проект Угоди (у формі обміну нотами) між Урядом України та Урядом Японії про надання Уряду України гранту для реалізації стипендіального проекту щодо розвитку людських ресурсів і Протоколу обговорень до зазначеної Угоди.
2. Визначити Національне агентство з питань державної служби відповідальним за виконання Угоди (у формі обміну нотами) між Урядом України та Урядом Японії про надання Уряду України гранту для реалізації стипендіального проекту щодо розвитку людських ресурсів і Протоколу обговорень до зазначеної Угоди.



Прем'єр-міністр України

Ю. СВИРИДЕНКО

Інд. 85



КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА

від 24 червня 2026 р. № 828

Київ

Про затвердження Порядку формування та подання заяви про перенесення номера засобами Єдиного державного вебпорталу електронних послуг та внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 4 грудня 2019 р. № 1137

Кабінет Міністрів України **постановляє:**

1. Затвердити Порядок формування та подання заяви про перенесення номера засобами Єдиного державного вебпорталу електронних послуг, що додається.
2. Міністерству цифрової трансформації забезпечити реалізацію технічної можливості для формування та подання заяви про перенесення номера засобами Єдиного державного вебпорталу електронних послуг.
3. Внести до Положення про Єдиний державний вебпортал електронних послуг, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 4 грудня 2019 р. № 1137 “Питання Єдиного державного вебпорталу електронних послуг та Реєстру адміністративних послуг” (Офіційний вісник України, 2020 р., № 3, ст. 136; 2022 р., № 69, ст. 4171; 2024 р., № 58, ст. 3443; 2025 р., № 9, ст. 6498), зміни, що додаються.



Прем'єр-міністр України

Ю. СВИРИДЕНКО

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від 24 червня 2026 р. № 828

ПОРЯДОК
формування та подання заяви про перенесення номера засобами
Єдиного державного вебпорталу електронних послуг

1. Цей Порядок визначає механізм формування та подання заяви про перенесення номера засобами Єдиного державного вебпорталу електронних послуг (далі — Портал Дія), зокрема з використанням мобільного додатка Порталу Дія (Дія).

Подання заяви про перенесення номера в електронній формі здійснюється засобами мобільного додатка Порталу Дія (Дія) абонентами мобільного зв'язку, які мають присвоєний реєстраційний номер облікової картки платника податків та один із таких документів: паспорт громадянина України, паспорт громадянина України для виїзду за кордон, посвідку на постійне проживання (за наявності технічної можливості), посвідку на тимчасове проживання (за наявності технічної можливості), що оформлені засобами Єдиного державного демографічного реєстру, або посвідчення водія, оформлене засобами Єдиного державного реєстру єдиної інформаційної системи МВС (далі — абонент).

2. У цьому Порядку терміни вживаються в такому значенні:

базовий постачальник — постачальник електронних комунікаційних послуг, який забезпечує надання абоненту електронних комунікаційних послуг на власній електронній комунікаційній мережі або на електронній комунікаційній мережі іншого постачальника електронних комунікаційних послуг на момент подання таким абонентом заяви про перенесення номера (далі — заява);

постачальник-отримувач — постачальник електронних комунікаційних послуг, якому подано заяву.

Інші терміни в цьому Порядку вживаються у значенні, наведеному в Законах України “Про електронні комунікації”, “Про Єдиний державний демографічний реєстр та документи, що підтверджують громадянство України, посвідчують особу чи її спеціальний статус”, “Про електронну ідентифікацію та електронні довірчі послуги”, “Про захист інформації в інформаційно-комунікаційних системах”, Положенні про Єдиний державний вебпортал електронних послуг, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 4 грудня 2019 р. № 1137 “Питання Єдиного державного вебпорталу електронних послуг та Реєстру адміністративних послуг” (Офіційний вісник України, 2020 р., № 3, ст. 136; 2022 р., № 69, ст. 4171), Правилах надання та отримання електронних комунікаційних

послуг, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 25 червня 2025 р. № 761 (Офіційний вісник України, 2025 р., № 59, ст. 4055).

3. Для формування заяви засобами мобільного додатка Порталу Дія (Дія) абоненту необхідно:

1) установити мобільний додаток Порталу Дія (Дія) на електронному пристрої, критерії якого підтримують його використання, і пройти процес електронної ідентифікації та автентифікації із використанням інтегрованої системи електронної ідентифікації, кваліфікованих електронних підписів або удосконалених електронних підписів, що базуються на кваліфікованому сертифікаті електронного підпису, інших засобів електронної ідентифікації, зокрема із використанням паролів, отриманих у смс-повідомленнях, які є дійсними для одного сеансу автентифікації;

2) обрати в мобільному додатку Порталу Дія (Дія) послугу перенесення номера.

4. Заява формується засобами мобільного додатка Порталу Дія (Дія) і має містити такі відомості:

прізвище, власне ім'я, по батькові (за наявності);

реквізити документа, що посвідчує особу та підтверджує громадянство України (серія та/або номер паспорта громадянина України/паспорта громадянина України для виїзду за кордон, що оформлені засобами Єдиного державного демографічного реєстру), або реквізити документа, що посвідчує особу та підтверджує її спеціальний статус (серія та/або номер посвідки на постійне проживання/посвідки на тимчасове проживання/посвідчення водія);

адреса задекларованого/зареєстрованого місця проживання (перебування) (за наявності технічної можливості);

номер (номери), перенесення якого (яких) передбачається;

найменування базового постачальника в разі, коли таким постачальником є юридична особа, або прізвище, власне ім'я, по батькові (за наявності) фізичної особи в разі, коли таким постачальником є фізична особа — підприємець (визначається постачальником-отримувачем відповідно до інформації за цим номером (номерами), зазначеної в єдиній базі даних, яка призначена для процесу перенесення номерів, періодичної синхронізації локальних баз даних перенесених номерів і зберігання інформації про перенесені номери та їх номери маршрутування (централізована база даних перенесених номерів);

форма обслуговування у базового постачальника (за потреби зазначається шляхом проставлення абонентом відмітки про згоду з умовами надання послуги перенесення номера постачальника-отримувача, які є невід'ємною частиною заяви);

найменування постачальника-отримувача в разі, коли таким постачальником є юридична особа, або прізвище, власне ім'я, по батькові (за наявності) фізичної особи в разі, коли таким постачальником є фізична особа — підприємець;

бажана дата і час перенесення номера (номерів);

кінцевий строк відмови абонента від поданої заяви (дата і час, до яких абонент має можливість відмовитися від поданої заяви), який визначається автоматично засобами мобільного додатка Порталу Дія (Дія) шляхом отримання інформації від постачальника-отримувача із урахуванням вимог пункту 28 Порядку надання послуг перенесення номерів, затвердженого постановою Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах електронних комунікацій, радіочастотного спектра та надання послуг поштового зв'язку від 10 квітня 2024 р. № 181;

обраний тариф та/або тарифний план постачальника-отримувача.

Під час формування заяви абонент підтверджує, що йому відомі і зрозумілі умови отримання, налаштування і платності ідентифікаційної картки, надання електронних комунікаційних послуг за обраним тарифом та/або тарифним планом, повернення невикористаних коштів від базового постачальника, а саме щодо необхідності ідентифікації абонента в такого постачальника перед отриманням послуги перенесення номера та наявності для цього активної ідентифікаційної картки базового постачальника.

Одночасно із заявою засобами мобільного додатка Порталу Дія (Дія) формується заява про ідентифікацію в постачальника-отримувача (далі — заява про ідентифікацію), яка містить такі відомості:

прізвище, власне ім'я, по батькові (за наявності);

реквізити документа, що посвідчує особу та підтверджує громадянство України (серія та/або номер паспорта громадянина України/паспорта громадянина України для виїзду за кордон, що оформлені засобами Єдиного державного демографічного реєстру), або реквізити документа, що посвідчує особу та підтверджує її спеціальний статус (серія та/або номер посвідки на постійне проживання/посвідки на тимчасове проживання/посвідчення водія);

реєстраційний номер облікової картки платника податків (за наявності технічної можливості);

унікальний номер запису в Єдиному державному демографічному реєстрі (за наявності).

У разі технічної реалізації засобами мобільного додатка Порталу Дія (Дія) абонент може обрати тип ідентифікаційної картки: SIM-карта або e-SIM.

5. У разі формування постачальником-отримувачем пропозицій щодо пільгових тарифів та/або тарифних планів для абонента (за наявності) у заяві

зазначаються відомості щодо серії (за наявності) та/або номера довідки про взяття на облік внутрішньо переміщеної особи/пенсійного посвідчення/посвідчення ветерана/студентського (учнівського) квитка закладу фахової передвищої, вищої та/або професійної освіти.

6. Згода на обробку персональних даних, що надається абонентом, здійснюється шляхом проставлення ним відповідної відмітки про надання дозволу на обробку персональних даних.

7. Формування заяви та заяви про ідентифікацію припиняється засобами мобільного додатка Порталу Дія (Дія) у разі, коли:

зазначені в заяві та заяві про ідентифікацію відомості надані не в повному обсязі та/або не пройшли арифметичний та/або формато-логічний контроль;

абонент не пройшов електронну ідентифікацію перед отриманням послуги перенесення номера, не підтвердив право користування номером і не має активної ідентифікаційної картки базового постачальника;

абонент не надав згоду на обробку персональних даних, що надаються постачальнику-отримувачу.

8. Під час формування заяви та заяви про ідентифікацію засобами мобільного додатка Порталу Дія (Дія) отримуються/підтверджуються відомості про абонента:

з Єдиного державного демографічного реєстру — прізвище, власне ім'я, по батькові (за наявності), серія та/або номер паспорта громадянина України або паспорта громадянина України для виїзду за кордон, посвідки на постійне проживання або посвідки на тимчасове проживання;

з Єдиного державного реєстру єдиної інформаційної системи МВС — серія, номер і дата видачі посвідчення водія;

з реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування — серія (за наявності), номер і дата видачі пенсійного посвідчення;

з Єдиної державної електронної бази з питань освіти — серія (за наявності) та/або номер і дата видачі студентського (учнівського) квитка закладу фахової передвищої, вищої та/або професійної освіти;

з Єдиної інформаційної бази даних про внутрішньо переміщених осіб — номер і дата видачі довідки про взяття на облік внутрішньо переміщеної особи;

з Єдиного державного реєстру ветеранів війни — серія (за наявності), номер і дата видачі посвідчення ветерана.

9. Формування заяви та заяви про ідентифікацію засобами мобільного додатка Порталу Дія (Дія) завершується шляхом підтвердження абонентом передачі відомостей, зазначених у заявах.

10. Сформовані заява та заява про ідентифікацію із накладеною кваліфікованою електронною печаткою технічного адміністратора Порталу Дія надсилаються до постачальника-отримувача.

11. Інформація про стан розгляду заяви в електронній формі надсилається абонентам засобами мобільного додатка Порталу Дія (Дія).

12. Послуга перенесення номера надається абоненту на безоплатній основі.

З метою забезпечення надання послуги перенесення номера технічний адміністратор Порталу Дія надає на договірній основі постачальнику-отримувачу послугу із забезпечення електронної інформаційної взаємодії між мобільним додатком Порталу Дія (Дія) та інформаційно-комунікаційною системою постачальника-отримувача. Розмір плати за надання такої послуги визначається технічним адміністратором Порталу Дія на підставі економічно обґрунтованих витрат.

13. Електронна інформаційна взаємодія, передбачена цим Порядком, здійснюється із використанням засобів системи електронної взаємодії державних електронних інформаційних ресурсів “Трембіта” із дотриманням вимог Законів України “Про електронну ідентифікацію та електронні довірчі послуги”, “Про захист персональних даних”, “Про публічні електронні реєстри” і “Про захист інформації в інформаційно-комунікаційних системах”.

Обсяг і структура даних, якими обмінюються суб’єкти електронної взаємодії через програмні інтерфейси електронних інформаційних ресурсів (сервіси), визначаються договорами про інформаційну взаємодію, укладеними відповідно до Порядку електронної (технічної та інформаційної) взаємодії, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 8 вересня 2016 р. № 606 (Офіційний вісник України, 2016 р., № 73, ст. 2455; 2023 р., № 11, ст. 721).

У разі відсутності технічної можливості для здійснення передачі даних засобами системи електронної взаємодії державних електронних інформаційних ресурсів “Трембіта” електронна інформаційна взаємодія може здійснюватися із використанням інших інформаційно-комунікаційних систем із дотриманням вимог щодо захисту інформації відповідно до Закону України “Про захист інформації в інформаційно-комунікаційних системах”.

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від 24 червня 2026 р. № 828

ЗМІНИ,
що вносяться до Положення
про Єдиний державний вебпортал електронних послуг

1. Абзац четвертий пункту 2 після слів “благодійної (волонтерської) діяльності” доповнити словами “, отримання електронних комунікаційних і пов’язаних послуг”.

2. У пункті 5:

1) підпункт 7 викласти в такій редакції:

“7) надання можливості шляхом інтеграції інформаційних систем і програмного забезпечення надавачів платіжних послуг — державних банків і банків, у статутному капіталі яких не менш як 75 відсотків акцій (часток) належить державі, сплачувати адміністративні збори за надання публічних (електронних публічних) послуг, зокрема комплексних електронних публічних послуг, наданих в автоматичному режимі, штрафи за адміністративні правопорушення, державне мито, грошове зобов’язання платника податків та/або податковий борг із платежів, контроль за справлянням яких покладено на контролюючі органи, та/або заборгованості із сплати єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування, перераховувати благодійні пожертви, здійснювати інші платежі на рахунки отримувачів, відкриті в органах Казначейства, Національному банку та банках, крім сплати консульського збору;”;

2) доповнити пункт підпунктами 16¹ і 16² такого змісту:

“16¹) отримання за бажанням фізичної особи податкової інформації (про грошові зобов’язання платника податків та/або податковий борг із платежів, контроль за справлянням яких покладено на контролюючі органи, та/або заборгованості із сплати єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування, об’єкти оподаткування та інші відомості про стан розрахунків платника податків із бюджетом);

16²) забезпечення користувачу за його бажанням доступу до отримання електронних комунікаційних і пов’язаних послуг, що надаються відповідними постачальниками електронних комунікаційних послуг;”.

3. Пункт 6 доповнити підпунктами 2², 12¹ та 18¹ такого змісту:

“2²) забезпечення віддаленої ідентифікації іноземців, які подали заяву та інші документи для набуття статусу електронного резидента (е-резидента) (без їх особистої присутності) з метою формування таким

заявникам кваліфікованого сертифіката електронного підпису “Дія.Підпис” (“Дія ID”) кваліфікованим надавачем електронних довірчих послуг “Дія”,”;

“12¹) відображення податкової інформації про фізичну особу (про грошові зобов’язання платника податків та/або податковий борг із платежів, контроль за справлянням яких покладено на контролюючі органи, та/або заборгованості із сплати єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування, об’єкти оподаткування та інші відомості про стан розрахунків платника податків із бюджетом);”;

“18¹) взаємодія із постачальниками електронних комунікаційних послуг з метою забезпечення користувачу за його бажанням доступу до отримання електронних комунікаційних і пов’язаних послуг;”.

4. Пункт 13 після абзацу одинадцятого доповнити новим абзацом такого змісту:

“порядок підключення інформаційних та інформаційно-комунікаційних систем до Порталу Дія для забезпечення користувачу за його бажанням доступу до отримання електронних комунікаційних і пов’язаних послуг засобами Порталу Дія.”.

У зв’язку з цим абзац дванадцятий вважати абзацом тринадцятим.



КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА

від 24 червня 2026 р. № 816

Київ

Про затвердження переліку документів, що засвідчують рівень володіння англійською мовою особами, які претендують на зайняття окремих посад

Відповідно до частини першої статті 4 Закону України “Про застосування англійської мови в Україні” Кабінет Міністрів України **постановляє:**

1. Затвердити перелік документів, що засвідчують рівень володіння англійською мовою особами, які претендують на зайняття окремих посад, що додається.

2. Установити, що ця постанова застосовується:

щодо осіб, які претендують на зайняття посад, визначених пунктами 1 і 3 частини першої статті 3 Закону України “Про застосування англійської мови в Україні”, — з дня набрання чинності постановою Кабінету Міністрів України від 1 квітня 2026 р. № 415 “Про встановлення вимог щодо рівня володіння англійською мовою особами, які претендують на зайняття посад державної служби категорії “А”, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників” (Офіційний вісник України, 2026 р., № 33, ст. 2244);

щодо осіб, які претендують на зайняття посад, визначених пунктами 2, 5—11 частини першої статті 3 Закону України “Про застосування англійської мови в Україні”, — з дня набрання чинності постановою Кабінету Міністрів України від 1 квітня 2026 р. № 425 “Про встановлення вимог щодо відповідного рівня володіння англійською мовою особами, які претендують на зайняття окремих посад” (Офіційний вісник України, 2026 р., № 33, ст. 2254);

щодо осіб, які претендують на зайняття посад, визначених частиною другою статті 3 Закону України “Про застосування англійської мови в Україні”, — з 27 червня 2026 року;

щодо осіб, які претендують на зайняття посад, визначених пунктом 4 частини першої статті 3 Закону України “Про застосування англійської мови в Україні”, — з дня набрання чинності постановою Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2024 р. № 1522 “Про переліки посад військовослужбовців офіцерського складу, сержантського і старшинського складу, кандидати на зайняття яких з числа військовослужбовців за контрактом зобов’язані володіти англійською мовою” (Офіційний вісник України, 2025 р., № 7, ст. 549).

3. Документи, що засвідчують рівень володіння англійською мовою та видані до дня початку застосування цієї постанови, можуть використовуватися для підтвердження відповідного рівня володіння англійською мовою протягом строку їх дії.



Прем'єр-міністр України

Ю. СВИРИДЕНКО

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від 24 червня 2026 р. № 816

ПЕРЕЛІК

документів, що засвідчують рівень володіння англійською мовою
особами, які претендують на зайняття окремих посад

1. Державний сертифікат, що засвідчує рівень володіння англійською мовою, виданий за результатами іспиту для осіб, які претендують на зайняття посад, визначених частинами першою і другою статті 3 Закону України “Про застосування англійської мови в Україні”, організацію проведення якого здійснює центральний орган виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері освіти і науки, та проведення якого забезпечує уповноважена державна установа.

2. Міжнародні сертифікати, що засвідчують рівень володіння англійською мовою, для осіб, які претендують на зайняття посад, визначених частинами першою і другою статті 3 Закону України “Про застосування англійської мови в Україні”, за умови дійсності сертифіката та можливості електронної перевірки його автентичності:

- 1) Aptis ESOL General, виданий British Council;
- 2) Aptis ESOL Advanced, виданий British Council;
- 3) Aptis ESOL for Teachers, виданий British Council;
- 4) Cambridge English Skills Test General, виданий Cambridge Assessment English Університету Кембриджу;
- 5) Cambridge English Skills Test Business, виданий Cambridge Assessment English Університету Кембриджу;
- 6) Cambridge English Qualifications, виданий Cambridge Assessment English Університету Кембриджу;
- 7) IELTS General Training Test (International English Language Testing System General Training), виданий консорціумом IELTS: British Council, IDP, Cambridge Assessment;
- 8) IELTS Academic Test (International English Language Testing System Academic), виданий консорціумом IELTS: British Council, IDP, Cambridge Assessment;
- 9) IELTS for UKVI (International English Language Testing System for UK Visas and Immigration), виданий консорціумом IELTS: British Council, IDP, Cambridge Assessment;
- 10) LanguageCert ESOL (English for Speakers of Other Languages), виданий LanguageCert;

- 11) LanguageCert Academic, виданий LanguageCert;
- 12) LanguageCert General, виданий LanguageCert;
- 13) LanguageCert Academic SELT for UKVI, виданий LanguageCert;
- 14) LanguageCert General SELT for UKVI, виданий LanguageCert;
- 15) Michigan English Test (MET) (Michigan English Test), виданий Michigan Language Assessment Університету Мічигану;
- 16) Oxford Test of English, виданий Oxford University Press;
- 17) Oxford Test of English Advanced, виданий Oxford University Press;
- 18) PTE Academic (Pearson Test of English Academic), виданий Pearson;
- 19) PTE Academic UKVI (Pearson Test of English Academic for UK Visas and Immigration), виданий Pearson;
- 20) PTE Core (Pearson Test of English Core), виданий Pearson;
- 21) TOEFL iBT (Test of English as a Foreign Language Internet-Based Test), виданий Educational Testing Service (ETS);
- 22) TOEFL PBT (Test of English as a Foreign Language Paper-Based Test), виданий Educational Testing Service (ETS);
- 23) ISE (Integrated Skills in English), виданий Trinity College London.

3. Міжнародний сертифікат, що засвідчує рівень володіння офіційною мовою Європейського Союзу, крім англійської мови, — у випадках, передбачених вимогами щодо рівня володіння англійською мовою особами, які претендують на зайняття посад у сфері освіти і науки, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 1 квітня 2026 р. № 425 “Про встановлення вимог щодо відповідного рівня володіння англійською мовою особами, які претендують на зайняття окремих посад” (Офіційний вісник України, 2026 р., № 33, ст. 2254), та за умови, що такий сертифікат: співвіднесений з відповідним рівнем володіння такою мовою за шкалою рекомендацій Ради Європи з мовної освіти (CEFR); виданий екзаменаційною установою або організацією, повноваження якої щодо проведення відповідного мовного іспиту підтверджуються законодавством держави її місцезнаходження; передбачає можливість електронної перевірки його автентичності; є дійсним.



КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА

від 24 червня 2026 р. № 814

Київ

Про затвердження Програми розвитку кадрових ресурсів у системі психічного здоров'я на 2027—2031 роки

Відповідно до частини третьої статті 34 Закону України “Про систему охорони психічного здоров'я в Україні” Кабінет Міністрів України **постановляє**:

1. Затвердити Програму розвитку кадрових ресурсів у системі психічного здоров'я на 2027—2031 роки (далі — Програма), що додається.

2. Міністерствам, іншим центральним органам виконавчої влади:

забезпечити виконання Програми в межах коштів, передбачених у державному бюджеті на відповідний рік, та інших джерел, не заборонених законодавством;

подавати щороку до 1 березня Національній комісії з питань психічного здоров'я інформацію про стан виконання Програми для її узагальнення.

3. Національній комісії з питань психічного здоров'я подавати щороку до 1 квітня Кабінетові Міністрів України інформацію про стан виконання Програми.



Прем'єр-міністр України

Ю. СВИРИДЕНКО

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від 24 червня 2026 р. № 814

ПРОГРАМА
розвитку кадрових ресурсів у системі психічного здоров'я
на 2027—2031 роки

Загальна частина

Повномасштабна збройна агресія Російської Федерації проти України, зростання кількості осіб із психічними розладами та психосоціальними труднощами, масове внутрішнє переміщення населення та хронічне перевантаження системи охорони психічного здоров'я із одночасним збільшенням кадрового дефіциту зумовили суттєве зростання попиту на послуги у сфері психічного здоров'я. За таких умов підходи, що ґрунтуються переважно на використанні досвіду представників окремих професій і фрагментарних рішеннях щодо розв'язання зазначених проблем, не забезпечують можливості для надання доступних та якісних послуг у сфері психічного здоров'я.

Програма розвитку кадрових ресурсів у системі психічного здоров'я на 2027—2031 роки (далі — Програма) ґрунтується на міжнародній практиці та рекомендаціях, зокрема Всесвітньої організації охорони здоров'я, відповідно до яких допомога у сфері психічного здоров'я забезпечується суб'єктами охорони психічного здоров'я, які здійснюють організацію надання або сприяють наданню допомоги у сфері психічного здоров'я.

У системі охорони психічного здоров'я важлива роль відводиться не лише фахівцям у сфері психічного здоров'я з числа працівників сфери охорони здоров'я, але і фахівцям інших спеціальностей (психологам, соціальним педагогам, соціальним працівникам, капеланам тощо), які забезпечують психосоціальну підтримку, проводять психологічне консультування, психосоціальне відновлення, соціальний супровід, надають підтримку на рівні територіальних громад і міжсекторної співпраці.

Забезпечення високого рівня якості надання послуг у сфері психічного здоров'я нерозривно пов'язане із дотриманням фахівцями у сфері психічного здоров'я етичних і професійних стандартів. Дотримання етичних норм і стандартів надання послуг у сфері психічного здоров'я, запобігання професійному вигоранню, забезпечення емоційної підтримки є системним елементом кадрової політики системи охорони психічного здоров'я.

Невід'ємним та обов'язковим елементом функціонування системи охорони психічного здоров'я є супервізія, що застосовується як інструмент професійної підтримки фахівців у сфері психічного здоров'я та забезпечення високого рівня якості надання послуг у сфері психічного здоров'я.

Програма спрямована на формування, розвиток, утримання та задоволення потреби в кадрових ресурсах системи охорони психічного здоров'я, без чого реалізація державної політики у сфері охорони психічного здоров'я неможлива.

Програма базується на системному підході до формування, розвитку та збереження кадрових ресурсів системи охорони психічного здоров'я. Її положення поширюються на суб'єктів охорони психічного здоров'я, до яких відповідно до статті 10 Закону України "Про систему охорони психічного здоров'я в Україні" належать суб'єкти, що забезпечують організацію надання допомоги у сфері психічного здоров'я або сприяють їй, отримувачі та надавачі послуг у сфері психічного здоров'я.

Мета, принципи і строки виконання Програми

Метою Програми є формування, розвиток і збереження стійкості, збалансованості та спроможності кадрових ресурсів системи охорони психічного здоров'я, здатних забезпечити надання доступних, безперервних та якісних послуг у сфері психічного здоров'я населенню відповідно до реальних потреб, сучасних науково обґрунтованих підходів і міжнародних стандартів; подолання низького рівня кадрового забезпечення системи охорони психічного здоров'я та його нерівномірності; розвиток моделей підтримки на рівні територіальних громад і міжсекторної співпраці; інтеграція фахівців у сфері психічного здоров'я з медичною та немедичною освітою в єдину систему охорони психічного здоров'я; забезпечення належного рівня підготовки, створення умов для сталого безперервного професійного розвитку та супервізії кадрових ресурсів системи охорони психічного здоров'я на коротко- і довгострокову перспективу; підвищення рівня спроможності системи охорони психічного здоров'я реагувати на наслідки збройної агресії Російської Федерації проти України, гуманітарні кризи та довготривалі психосоціальні виклики.

Досягнення цієї мети передбачає системне узгодження процесів підготовки, розподілу, професійного розвитку та підтримки фахівців у сфері психічного здоров'я із фактичними потребами в наданні послуг у сфері психічного здоров'я, а також підвищення рівня ефективності використання наявних кадрових ресурсів системи охорони психічного здоров'я.

Виконання Програми ґрунтується на таких базових принципах і підходах:

багаторівневість, послідовність і безперервність надання допомоги/послуг у сфері психічного здоров'я;

міжсекторна співпраця (із залученням працівників сфери охорони здоров'я, соціального захисту, освіти, ветеранської політики, сектору безпеки і оборони);

орієнтація на відновлення отримувачів допомоги/послуг у сфері психічного здоров'я, соціальну інтеграцію та надання допомоги жителям територіальної громади;

забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків без дискримінації за будь-якою ознакою;

запобігання повторній травматизації постраждалих осіб, а також урахування їх особливих потреб та інтересів;

конфіденційність інформації про постраждалих осіб на всіх етапах взаємодії з ними, а також невтручання в особисте та сімейне життя таких осіб;

доступність і безбар'єрність;

наукова обґрунтованість, етичність і дотримання прав людини під час надання допомоги/послуг у сфері психічного здоров'я;

розвиток супервізії як обов'язкового інструменту професійної підтримки, забезпечення високого рівня якості надання допомоги/послуг у сфері психічного здоров'я та запобігання професійному вигоранню фахівців у сфері психічного здоров'я;

управління кадровими ресурсами системи охорони психічного здоров'я на основі наявних даних, аналізу інформації та прогнозування потреби в забезпеченні кадрами системи охорони психічного здоров'я;

функціональний підхід, що передбачає чітке визначення функцій і завдань, які мають виконувати фахівці у сфері психічного здоров'я, за принципом взаємодоповнюваності, із урахуванням виду допомоги у сфері психічного здоров'я, компетентностей, відповідальності і меж професійної діяльності.

Строки виконання Програми: 2027—2031 роки.

Шляхи і способи розв'язання проблеми

Розв'язання проблеми низького рівня кадрового забезпечення системи охорони психічного здоров'я і фрагментарності рішень щодо її розв'язання передбачається шляхом впровадження системного, багаторівневого та міжсекторного підходу до розвитку кадрових ресурсів системи охорони психічного здоров'я, що ґрунтується на визначенні тих функцій і завдань,

які мають виконувати фахівці у сфері психічного здоров'я, а не виключно на їх належності до окремих професій.

Ключовим підходом є перехід від професійно орієнтованої та розрізненої моделі кадрового забезпечення до цілісної моделі кадрових ресурсів системи охорони психічного здоров'я, у межах якої фахівці у сфері психічного здоров'я, які провадять діяльність за професійними напрямками робіт, визначеними пунктом 6 Порядку сертифікації фахівців у сфері психічного здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 4 березня 2026 р. № 288 “Питання сертифікації та безперервного професійного розвитку фахівців у сфері психічного здоров'я” (Офіційний вісник України, 2026 р., № 25, ст. 1772), виконують функції з надання різних видів допомоги/послуг у сфері психічного здоров'я за принципом взаємодоповнюваності. Застосування такого підходу забезпечує комплексність, безперервність і доступність надання допомоги/послуг у сфері психічного здоров'я населенню.

Реалізація зазначеного підходу дає змогу впровадити комплекс взаємопов'язаних заходів, зокрема:

використання функціонального підходу до планування забезпечення кадровими ресурсами системи охорони психічного здоров'я, що передбачає визначення функцій і завдань, які мають виконувати фахівці у сфері психічного здоров'я, із урахуванням видів допомоги в зазначеній сфері, цільових груп населення та наявності необхідних компетентностей у фахівців у сфері психічного здоров'я, беручи до уваги потреби жінок і чоловіків, дівчат і хлопців;

узгодження процесу підготовки та розвитку кадрових ресурсів системи охорони психічного здоров'я із фактичними функціями фахівців у сфері психічного здоров'я, зокрема перегляд стандартів освіти, впровадження модульних програм і короткострокових курсів для навчання з метою виконання окремих функцій і завдань у мультидисциплінарних командах у подальшому;

формування системи сертифікації фахівців у сфері психічного здоров'я;

розвиток системи безперервного професійного розвитку, зокрема супервізії як обов'язкового інструменту, що забезпечує підвищення рівня якості надання допомоги/послуг у сфері психічного здоров'я, безпеки та професійної стійкості фахівців у сфері психічного здоров'я;

посилення міжсекторної співпраці (між працівниками сфери охорони здоров'я, соціального захисту, освіти, ветеранської політики, відповідних органів, які провадять оперативно-розшукову діяльність, досудове розслідування, а також із громадськими та міжнародними організаціями) з метою узгодженого планування, підготовки та залучення кадрових ресурсів системи охорони психічного здоров'я;

зменшення дисбалансу в частині кадрового забезпечення системи охорони психічного здоров'я в територіальних громадах шляхом застосування організаційних і професійних стимулів для залучення фахівців у сфері психічного здоров'я до роботи в таких громадах.

Зазначені заходи відповідають принципам державної політики у сфері охорони психічного здоров'я, зокрема принципам наукової обґрунтованості, комплексності, міжсекторної співпраці та раціонального використання кадрових ресурсів системи охорони психічного здоров'я, і ґрунтуються на найкращих міжнародних практиках. Їх здійснення забезпечить перехід від дефіциту кадрових ресурсів системи охорони психічного здоров'я до розширення і розвитку системи їх планового залучення до системи охорони психічного здоров'я та сприятиме ефективному розподілу функцій між фахівцями у сфері психічного здоров'я, підвищенню рівня доступності та якості надання допомоги/послуг у сфері психічного здоров'я, а також створить умови для прогнозування потреби в забезпеченні системи охорони психічного здоров'я кадровими ресурсами системи охорони психічного здоров'я на середньо- та довгострокову перспективу.

Реалізація державної політики у сфері охорони психічного здоров'я передбачає розширення функціональних обов'язків фахівців у сфері психічного здоров'я та розбудову цілісної системи їх міжсекторної взаємодії. Кадрове забезпечення системи охорони психічного здоров'я здійснюється шляхом залучення спеціалістів різних сфер професійної діяльності відповідно до переліку професій фахівців у сфері психічного здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 4 березня 2026 р. № 288 "Питання сертифікації та безперервного професійного розвитку фахівців у сфері психічного здоров'я", з метою забезпечення своєчасного та доступного надання всіх видів допомоги/послуг у сфері психічного здоров'я. Зокрема йдеться про:

1) фахівців у сфері психічного здоров'я з числа працівників сфери охорони здоров'я, які забезпечують надання психотерапії, психіатричної допомоги пацієнтам, але водночас сприяють ранньому виявленню потреб у наданні психосоціальної допомоги і спрямовують пацієнтів до відповідних фахівців у сфері психічного здоров'я;

2) фахівців у сфері психічного здоров'я з числа працівників інших сфер діяльності, які забезпечують надання психосоціальної, психологічної допомоги, психологічної реабілітації, психотерапії, але водночас сприяють ранньому виявленню розладів психіки та поведінки і спрямовують отримувачів послуг у сфері психічного здоров'я до працівників сфери охорони здоров'я.

Залучення до виконання таких функцій здійснюється за умови дотримання вимог до компетентностей, обов'язків і кваліфікацій фахівців у сфері психічного здоров'я, визначених відповідними професійними

стандартами, а за їх відсутності — кваліфікаційними характеристиками відповідних професій.

Програма ґрунтується на функціональному підході до розвитку кадрових ресурсів системи охорони психічного здоров'я. Отже, виконання необхідних функцій фахівцями у сфері психічного здоров'я не потребує створення нових професій. Окремі функції і завдання у сфері психічного здоров'я можуть виконуватися фахівцями різних професій, визначених переліком професій фахівців у сфері психічного здоров'я, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 4 березня 2026 р. № 288 “Питання сертифікації та безперервного професійного розвитку фахівців у сфері психічного здоров'я”. Реалізація такого підходу має базуватися на описі/визначенні переліку конкретних функцій, завдань і компетентностей відповідних фахівців у сфері психічного здоров'я.

Сертифікація за професійними напрямками роботи, безперервний професійний розвиток фахівців у сфері психічного здоров'я здійснюється із дотриманням вимог постанови Кабінету Міністрів України від 4 березня 2026 р. № 288 “Питання сертифікації та безперервного професійного розвитку фахівців у сфері психічного здоров'я”.

Напрями, завдання і заходи з виконання Програми

Виконання Програми здійснюється за ключовими напрямками державної політики у сфері охорони психічного здоров'я, що охоплюють повний цикл управління кадровими ресурсами системи охорони психічного здоров'я — від системної оцінки потреби в забезпеченні кадровими ресурсами і визначення функцій і завдань, які мають виконувати фахівці у сфері психічного здоров'я, до професійної підготовки фахівців у сфері психічного здоров'я, забезпечення набуття ними професійних компетентностей, надання їм підтримки та збереження у системі охорони психічного здоров'я.

Програма формує узгоджене бачення системних змін.

Основними напрямками, що реалізуються в межах Програми, є:

оцінка наявного рівня забезпечення кадровими ресурсами системи охорони психічного здоров'я і прогнозування потреби в них;

запровадження функціонального підходу в системі охорони психічного здоров'я;

узгодження процесу підготовки та допуску до професійної діяльності із виконанням відповідних функцій фахівцями у сфері психічного здоров'я;

удосконалення безперервного професійного розвитку та супервізії фахівців у сфері психічного здоров'я;

підтримка фахівців у сфері психічного здоров'я та збереження кадрових ресурсів у системі охорони психічного здоров'я;

забезпечення справедливого розподілу кадрових ресурсів системи охорони психічного здоров'я.

Напрямок 1. Оцінка наявного рівня забезпечення кадровими ресурсами системи охорони психічного здоров'я і прогнозування потреби в них.

Ефективне управління кадровими ресурсами системи охорони психічного здоров'я базується на впровадженні інструментів збору, аналізу та прогнозування потреби у відповідних фахівцях у сфері психічного здоров'я із урахуванням особливостей територіальних громад, видів допомоги та їх функцій. Отримані дані використовуються для обґрунтованого планування обсягів підготовки фахівців у сфері психічного здоров'я (зокрема за державним замовленням), збільшення кількості надавачів послуг у сфері психічного здоров'я та ухвалення операційних і стратегічних управлінських рішень.

Оптимізація управління кадровими ресурсами системи охорони психічного здоров'я потребує переходу від фрагментарного обліку до єдиної державної системи оцінки та прогнозування потреби у фахівцях у сфері психічного здоров'я. Реалізація цього підходу здійснюється на основі уніфікованої методології, яка інтегрує дані про види допомоги, специфіку професійної діяльності фахівців у сфері психічного здоров'я, демографічні та географічні особливості територіальних громад.

Напрямок 2. Запровадження функціонального підходу в системі охорони психічного здоров'я.

Програма передбачає перехід від забезпечення кадровими ресурсами із урахуванням професії до підходу, який засновано на визначенні функцій і завдань, які мають виконувати фахівці у сфері психічного здоров'я, що є необхідними для надання якісної допомоги/послуг у сфері психічного здоров'я. З цією метою розробляється та застосовується опис конкретних функцій, завдань, які мають виконувати відповідні фахівці у сфері психічного здоров'я, і компетентностей, якими повинні володіти фахівці у сфері психічного здоров'я, що є інструментом для планування та забезпечення кадровими ресурсами системи охорони психічного здоров'я.

Програма визнає, що традиційна модель забезпечення кадровими ресурсами, побудована виключно на переліку професій і посад, не дає змоги адекватно відповісти на сучасні виклики та задовольнити потреби системи охорони психічного здоров'я. Тому впроваджується функціональний підхід, що зосереджується саме на функціях і завданнях, які мають виконувати фахівці у сфері психічного здоров'я, що необхідно для надання різних видів допомоги/послуг у сфері психічного здоров'я, і має стати спільною основою для покращення планування забезпечення кадровими ресурсами, забезпечення здобуття освіти, безперервного професійного розвитку і міжсекторної співпраці.

Напрям 3. Узгодження процесу підготовки та допуску до професійної діяльності із виконанням відповідних функцій фахівцями у сфері психічного здоров'я.

Зміст освіти та підготовка кадрових ресурсів системи охорони психічного здоров'я має забезпечувати набуття всіх професійних компетентностей (знань, умінь, практичних навичок, ставлення), необхідних для ефективного виконання функцій із надання відповідних видів допомоги/послуг у сфері психічного здоров'я. Програмою передбачається поступовий перегляд та оновлення стандартів освіти за спеціальностями, за якими здійснюється підготовка фахівців у сфері психічного здоров'я, програм підготовки та післядипломної освіти із урахуванням відповідних функцій і завдань.

У межах цього напрямку Програма також передбачає створення умов для проведення оцінювання відповідності фахівців вимогам до професійної кваліфікації фахівців у сфері психічного здоров'я та забезпечення прозорості допуску до професійної діяльності або виконання визначених функцій. З цією метою із урахуванням положень статті 39 Закону України "Про систему охорони психічного здоров'я в Україні" передбачається формування системи сертифікації фахівців у сфері психічного здоров'я, уточнення переліку документів, що підтверджують наявну професійну кваліфікацію або компетентності. А також важливим аспектом є створення умов для проведення наукових досліджень у сфері психічного здоров'я.

Напрям 4. Удосконалення безперервного професійного розвитку та супервізії фахівців у сфері психічного здоров'я.

Високий рівень якості надання допомоги/послуг у сфері психічного здоров'я забезпечується через системний безперервний професійний розвиток та супервізію фахівців у сфері психічного здоров'я. Програмою передбачено створення умов, за яких безперервний професійний розвиток, зокрема супервізія, є обов'язковим і системним інструментом, що забезпечує функціонування всієї системи охорони психічного здоров'я.

У межах цього напрямку передбачається визначення впливу заходів безперервного професійного розвитку на набуття, підтвердження та підтримання професійної кваліфікації або виконання відповідних функцій, зокрема щодо їх обов'язковості, пріоритетної та рекомендованої тематики, а також взаємозв'язку із системою супервізії як інструментом, що забезпечує високий рівень якості надання допомоги/послуг у сфері психічного здоров'я, професійної підтримки та запобігання професійному вигоранню.

Напрям 5. Підтримка фахівців у сфері психічного здоров'я та збереження кадрових ресурсів системи охорони психічного здоров'я.

Із урахуванням підвищеного емоційного навантаження та ризиків професійного вигорання фахівців у сфері психічного здоров'я Програмою

передбачено здійснення заходів із психосоціальної підтримки фахівців у сфері психічного здоров'я, використання правил етичної поведінки та програм із розвитку управлінських і лідерських компетентностей фахівців у сфері психічного здоров'я.

Напрямок 6. Забезпечення справедливого розподілу кадрових ресурсів системи охорони психічного здоров'я.

Цей напрям спрямовано на подолання нерівномірного розподілу кадрових ресурсів системи охорони психічного здоров'я в територіальних громадах і забезпечення доступності надання допомоги/послуг у сфері психічного здоров'я населенню незалежно від місця проживання. Програмою передбачено формування умов, за яких планування, залучення та збереження кадрових ресурсів у системі охорони психічного здоров'я здійснюється із урахуванням реальних потреб територіальних громад, а також стимулювання розвитку спроможності територіальних громад у частині надання допомоги/послуг у сфері психічного здоров'я.

Для прийняття обґрунтованих управлінських рішень і збільшення кількості надавачів послуг у сфері психічного здоров'я враховується функціонування Реєстру надавачів послуг у сфері психічного здоров'я, засади створення та функціонування якого визначено постановою Кабінету Міністрів України від 26 листопада 2025 р. № 1538 “Питання формування та ведення електронних реєстрів у сфері охорони психічного здоров'я” (Офіційний вісник України, 2025 р., № 99, ст. 6932). Зазначений Реєстр є одним із інструментів аналізу інформації про наявні кадрові ресурси системи охорони психічного здоров'я, моніторингу за доступністю надання допомоги/послуг у сфері психічного здоров'я та планування відповідних заходів на національному рівні та рівні адміністративно-територіальних одиниць.

Програмою передбачаються організаційні заходи з міжвідомчої координації, комунікації із професійними громадськими організаціями та підтримки впровадження інструментів Програми на національному рівні та рівні адміністративно-територіальних одиниць.

Завдання і заходи з виконання Програми, спрямовані на розв'язання проблем і досягнення мети Програми, наведено в додатку.

Очікувані результати від виконання Програми

Очікуваними результатами від виконання Програми є:

забезпечення надання доступної, безперервної та якісної допомоги/послуг у сфері психічного здоров'я населенню відповідно до реальних потреб, сучасних науково обґрунтованих підходів і міжнародних стандартів;

подолання низького рівня кадрового забезпечення системи охорони психічного здоров'я;

формування моделі надання допомоги/послуг у сфері психічного здоров'я на рівні територіальних громад і міжсекторної співпраці;

інтеграція фахівців у сфері психічного здоров'я різних сфер професійної діяльності в єдину систему охорони психічного здоров'я;

забезпечення належного рівня підготовки, безперервного професійного розвитку та супервізії фахівців у сфері психічного здоров'я;

зміцнення етичних засад професійної діяльності фахівців у сфері психічного здоров'я;

підвищення спроможності системи охорони психічного здоров'я реагувати на наслідки збройної агресії Російської Федерації проти України, гуманітарні кризи та довготривалі психосоціальні виклики;

створення умов для сталого розвитку кадрового потенціалу системи охорони психічного здоров'я на довгострокову перспективу.

Обсяги та джерела фінансування

Фінансування заходів Програми здійснюється за рахунок і в межах коштів державного бюджету, затвердженого на відповідний рік, міжнародної технічної допомоги, грантів та інших джерел, не заборонених законодавством.

ЗАВДАННЯ І ЗАХОДИ
з виконання Програми розвитку кадрових ресурсів у системі
психічного здоров'я на 2027—2031 роки

Найменування завдання	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні за виконання	Індикатор виконання
Оцінка наявного рівня забезпечення кадровими ресурсами системи охорони психічного здоров'я і прогнозування потреби в них				
1. Формування нормативно-методичної бази для системного управління кадровими ресурсами системи охорони психічного здоров'я із урахуванням міжсекторної співпраці та видів допомоги у сфері психічного здоров'я	1) розроблення методики оцінки кадрових ресурсів системи охорони психічного здоров'я і прогнозування потреби в них	липень 2027 року	Національна комісія з питань психічного здоров'я	розроблено та затверджено методику оцінки кадрових ресурсів системи охорони психічного здоров'я і прогнозування потреби в них
	2) розроблення методики проведення збору та узагальнення даних про кадрові ресурси системи охорони психічного здоров'я	грудень 2027 року	—“ —	розроблено та затверджено методику проведення збору та узагальнення даних про кадрові ресурси системи охорони психічного здоров'я (щороку)

Найменування завдання	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні за виконання	Індикатор виконання
	3) проведення збору та узагальнення даних про кадрові ресурси системи охорони психічного здоров'я	щороку	Національна комісія з питань психічного здоров'я МОЗ МОН Мінсоцполітики Міноборони МВС Мінветеранів Мін'юст Мінмолодьспорт	запроваджено проведення збору та узагальнення даних про кадрові ресурси системи охорони психічного здоров'я
Запровадження функціонального підходу в системі охорони психічного здоров'я				
2. Визначення функцій і завдань, які мають виконувати фахівці у сфері психічного здоров'я	1) визначення потреби населення щодо необхідних обсягів надання допомоги/послуг у сфері психічного здоров'я	липень 2027 року	Національна комісія з питань психічного здоров'я саморегулювнi організації у сфері психічного здоров'я (за згодою)	підготовлено аналітичні матеріали та рекомендації щодо необхідних обсягів надання допомоги/послуг у сфері психічного здоров'я, забезпечено їх надсилання відповідним міністерствам та іншим центральним органам виконавчої влади
	2) визначення конкретних функцій, завдань і компетентностей відповідних фахівців у сфері психічного здоров'я	липень 2028 року	Національна комісія з питань психічного здоров'я Міноборони МВС	визначено опис/перелік конкретних функцій, завдань і компетентностей відповідних фахівців у сфері психічного

Найменування завдання	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні за виконання	Індикатор виконання
			саморегулівні організації у сфері психічного здоров'я (за згодою)	здоров'я, схвалено його на засіданні Національної комісії з питань психічного здоров'я
	3) визначення найбільш ефективних підходів до надання допомоги/послуг у сфері психічного здоров'я, що враховують функції і завдання, які мають виконувати фахівці у сфері психічного здоров'я	листопад 2028 року	—“ —	визначено найбільш ефективні підходи до надання допомоги/послуг у сфері психічного здоров'я, що враховують функції і завдання, які мають виконувати фахівці у сфері психічного здоров'я
	4) визначення рівня ефективності виконання функцій і завдань фахівцями у сфері психічного здоров'я в частині надання в повному обсязі допомоги/послуг у сфері психічного здоров'я (із урахуванням потреби)	грудень 2028 року	Національна комісія з питань психічного здоров'я	підготовлено аналітичні матеріали та рекомендації про ефективність виконання функцій і завдань фахівцями у сфері психічного здоров'я, забезпечено їх надсилання відповідним міністерствам та іншим центральним органам виконавчої влади

Найменування завдання	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні за виконання	Індикатор виконання
3. Визначення підходів до раціонального розподілу функцій між фахівцями у сфері психічного здоров'я	1) розроблення типових моделей організації надання допомоги/послуг у сфері психічного здоров'я, що передбачають раціональний розподіл функцій між фахівцями у сфері психічного здоров'я і делегування завдань залежно від сфери професійної діяльності	грудень 2028 року	Національна комісія з питань психічного здоров'я Міноборони МВС саморегулювні організації у сфері психічного здоров'я (за згодою)	розроблено типові моделі організації надання допомоги/послуг у сфері психічного здоров'я
	2) розроблення методичних рекомендацій для організації діяльності фахівців у сфері психічного здоров'я залежно від сфери професійної діяльності	грудень 2029 року	—“ —	розроблено та затверджено методичні рекомендації з організації діяльності фахівців у сфері психічного здоров'я залежно від сфери професійної діяльності
4. Формування міжсекторної співпраці у сфері психічного здоров'я	1) визначення механізмів міжсекторної співпраці між суб'єктами охорони психічного здоров'я	—“ —	Національна комісія з питань психічного здоров'я	визначено механізми міжсекторної співпраці між суб'єктами охорони психічного здоров'я
	2) визначення локальних маршрутів надання допомоги/послуг у сфері психічного здоров'я	грудень 2030 року	Національна комісія з питань психічного здоров'я МОЗ МОН	визначено локальні маршрути надання допомоги/послуг у сфері психічного здоров'я

Найменування завдання	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні за виконання	Індикатор виконання
			Мінсоцполітики Міноборони МВС Мінветеранів Мін'юст Мінмолодьспорт	
	3) розроблення механізму міжсекторної співпраці під час надання допомоги/ послуг у сфері психічного здоров'я	грудень 2031 року	—“ —	розроблено та затверджено протоколи міжсекторної співпраці під час надання допомоги/послуг у сфері психічного здоров'я
	Узгодження процесу підготовки та допуску до професійної діяльності із виконанням відповідних функцій фахівцями у сфері психічного здоров'я			
5. Оновлення нормативно-методичної бази системи освіти та формування механізмів допуску до професій, посад і виконання відповідних функцій фахівцями у сфері психічного здоров'я	1) забезпечення розроблення і затвердження нових стандартів вищої освіти за спеціальностями, за якими здійснюється підготовка фахівців у сфері психічного здоров'я, із урахуванням сучасних вимог до функцій і завдань, які виконують такі фахівці	2027—2028 роки	МОН	затверджено нові стандарти вищої освіти за спеціальностями, за якими здійснюється підготовка фахівців у сфері психічного здоров'я

Найменування завдання	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні за виконання	Індикатор виконання
	2) забезпечення перегляду та оновлення освітніх програм із підготовки фахівців у сфері психічного здоров'я в системі післядипломної освіти (в інтернатурі, на циклах спеціалізації, курсах підвищення кваліфікації) відповідно до сучасних вимог до функцій і завдань, які мають виконувати такі фахівці	2027— 2028 роки	МОЗ	оновлено освітні програми з підготовки фахівців у сфері психічного здоров'я в системі післядипломної освіти (в інтернатурі, на циклах спеціалізації, курсах підвищення кваліфікації)
	3) вивчення вимог до ліцензування освітньої діяльності за спеціальностями, за якими здійснюється підготовка фахівців у сфері психічного здоров'я	грудень 2028 року	Національна комісія з питань психічного здоров'я саморегулівні організації у сфері психічного здоров'я (за згодою)	підготовлено аналітичні матеріали та рекомендації щодо вимог до ліцензування освітньої діяльності за спеціальностями, за якими здійснюється підготовка фахівців у сфері психічного здоров'я, забезпечено їх надсилання МОН

Найменування завдання	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні за виконання	Індикатор виконання
	4) оцінка відповідності професійних стандартів фахівців у сфері психічного здоров'я сучасним вимогам до функцій і завдань, які мають виконувати такі фахівці	2028— 2029 роки	Національна комісія з питань психічного здоров'я саморегулівні організації у сфері психічного здоров'я (за згодою)	підготовлено аналітичні матеріали та рекомендації щодо відповідності професійних стандартів за професіями фахівців у сфері психічного здоров'я сучасним вимогам до функцій і завдань, які мають виконувати такі фахівці, забезпечено їх надсилання відповідним міністерствам та іншим центральним органам виконавчої влади
	5) оцінка освітніх програм з підготовки здобувачів вищої освіти за спеціальностями, за якими здійснюється підготовка фахівців у сфері психічного здоров'я, з метою визначення їх якості	грудень 2028 року	— “ —	підготовлено аналітичні матеріали та рекомендації щодо якості освітніх програм з підготовки здобувачів вищої освіти за спеціальностями, за якими здійснюється підготовка фахівців у сфері психічного здоров'я, забезпечено їх надсилання відповідним міністерствам та іншим центральним органам виконавчої влади

Найменування завдання	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні за виконання	Індикатор виконання
	6) оцінка освітніх програм з підготовки фахівців у сфері психічного здоров'я у системі післядипломної освіти (в інтернатурі, на циклах спеціалізації, курсах підвищення кваліфікації) з метою визначення їх якості	грудень 2029 року	Національна комісія з питань психічного здоров'я саморегульвні організації у сфері психічного здоров'я (за згодою)	підготовлено аналітичні матеріали та рекомендації щодо якості освітніх програм з підготовки фахівців у сфері психічного здоров'я у системі післядипломної освіти (в інтернатурі, на циклах спеціалізації, курсах підвищення кваліфікації), забезпечено їх надсилання відповідним міністерствам та іншим центральним органам виконавчої влади
	7) оцінка ефективності функціонування моделі сертифікації фахівців у сфері психічного здоров'я	— “ —	— “ —	підготовлено аналітичні матеріали та рекомендації щодо ефективності функціонування моделі сертифікації фахівців у сфері психічного здоров'я, у разі потреби подано Кабінетові Міністрів України відповідні пропозиції

Найменування завдання	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні за виконання	Індикатор виконання
Удосконалення безперервного професійного розвитку та супервізії фахівців у сфері психічного здоров'я				
6. Забезпечення удосконалення безперервного професійного розвитку та супервізії фахівців у сфері психічного здоров'я	1) оцінка ефективності безперервного професійного розвитку фахівців у сфері психічного здоров'я	березень 2030 року	Національна комісія з питань психічного здоров'я саморегулювнi організації у сфері психічного здоров'я (за згодою)	підготовлено аналітичні матеріали та рекомендації щодо ефективності безперервного професійного розвитку фахівців у сфері психічного здоров'я, у разі потреби подано Кабінетові Міністрів України відповідні пропозиції
	2) оцінка рівня якості заходів із безперервного професійного розвитку фахівців у сфері психічного здоров'я	грудень 2030 року	—“ —	підготовлено аналітичні матеріали та рекомендації щодо рівня якості заходів із безперервного професійного розвитку фахівців у сфері психічного здоров'я, у разі потреби подано Кабінетові Міністрів України відповідні пропозиції
	3) оцінка рівня ефективності супервізії	жовтень 2031 року	Національна комісія з питань психічного здоров'я	підготовлено аналітичні матеріали та рекомендації

Найменування завдання	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні за виконання	Індикатор виконання
	фахівців у сфері психічного здоров'я		саморегулівні організації у сфері психічного здоров'я (за згодою)	щодо рівня ефективності супервізії фахівців у сфері психічного здоров'я, у разі потреби подано Кабінетові Міністрів України відповідні пропозиції
	4) розроблення вимог до супервізії фахівців у сфері психічного здоров'я	грудень 2031 року	—“ —	розроблено вимоги до супервізії фахівців у сфері психічного здоров'я, у разі потреби подано Кабінетові Міністрів України відповідні пропозиції
7. Забезпечення високого рівня якості надання допомоги/послуг у сфері психічного здоров'я	1) забезпечення проведення моніторингу за дотриманням вимог до безперервного професійного розвитку фахівців у сфері психічного здоров'я	січень 2028 року	—“ —	створено алгоритм проведення моніторингу за дотриманням вимог до безперервного професійного розвитку фахівців у сфері психічного здоров'я, який схвалено на засіданні Національної комісії з питань психічного здоров'я
	2) запровадження механізмів реагування на	січень 2029 року	—“ —	запроваджено механізми реагування на

Найменування завдання	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні за виконання	Індикатор виконання
	недотримання фахівцями у сфері психічного здоров'я вимог щодо безперервного професійного розвитку в межах сертифікації таких фахівців			недотримання фахівцями у сфері психічного здоров'я вимог щодо безперервного професійного розвитку, які погоджено на засіданні Національної комісії з питань психічного здоров'я
	Підтримка фахівців у сфері психічного здоров'я та збереження кадрових ресурсів у системі охорони психічного здоров'я			
8. Формування системи ефективного менеджменту та етичного регулювання професійної діяльності у сфері психічного здоров'я	1) розроблення рекомендацій щодо розвитку лідерських та управлінських компетентностей фахівців у сфері психічного здоров'я	липень 2028 року	Національна комісія з питань психічного здоров'я саморегулівні організації у сфері психічного здоров'я (за згодою)	розроблено та затверджено методичні рекомендації щодо розвитку лідерських та управлінських компетентностей фахівців у сфері психічного здоров'я
	2) впровадження заходів із безперервного професійного розвитку з питань лідерства та менеджменту для фахівців у сфері психічного здоров'я	грудень 2028 року	Національна комісія з питань психічного здоров'я МОН МОЗ саморегулівні організації у сфері психічного здоров'я (за згодою)	впроваджено заходи із безперервного професійного розвитку з питань лідерства та менеджменту для фахівців у сфері психічного здоров'я

Найменування завдання	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні за виконання	Індикатор виконання
Забезпечення справедливого розподілу кадрових ресурсів системи охорони психічного здоров'я				
9. Створення умов для збалансованого кадрового забезпечення системи охорони психічного здоров'я	1) розроблення механізмів стимулювання фахівців у сфері психічного здоров'я в закладах, установах, організаціях, зокрема, і територіальних громадах загалом	грудень 2027 року	Національна комісія з питань психічного здоров'я саморегулівні організації у сфері психічного здоров'я (за згодою)	затверджено механізми стимулювання фахівців у сфері психічного здоров'я у закладах, установах, організаціях і територіальних громадах
	2) здійснення заходів, спрямованих на підвищення привабливості та популяризації професій фахівців у сфері психічного здоров'я	щороку	Національна комісія з питань психічного здоров'я саморегулівні організації у сфері психічного здоров'я (за згодою) Державний центр зайнятості, регіональні центри зайнятості (за згодою) МОЗ МОН Мінсоцполітики Міноборони МВС Мінветеранів Мінмолодьспорт	здійснено не менше одного заходу (щороку), що спрямований на підвищення привабливості та популяризації професій фахівців у сфері психічного здоров'я